

Raadsinformatiebrief

Van	Het college van burgemeester en wethouders
Aan	De gemeenteraad
Datum B&W vergadering	
Zaaknummer	
Vertrouwelijkheid	Openbaar
Portefeuillehouder	
Onderwerp	Resultaten Social Return 2024 in de regio Gooi & Vechtstreek

1. Kennisnemen van

De behaalde resultaten in 2024 en een vooruitblik op doelen en perspectief van Social Return in 2026.

2. Inleiding

De regiogemeenten Hilversum, Gooise Meren, Huizen, Wijdmeren en de BEL-gemeenten voeren gezamenlijk beleid voor Social Return On Investment (SROI).

Met deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de voortgang van Social Return. De regiogemeenten vragen bij gemeentelijke aanbestedingen een maatschappelijke tegenprestatie van opdrachtnemers. Wij hanteren een richtlijn van 5% van de opdrachtsom als inspanningsverplichting bij inkoop. De 'social return-verplichting' is bedoeld om kwetsbare groepen te ondersteunen en de regionale sociale economie te versterken. Social return kan worden ingevuld via arbeid, sociale inkopen en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Social Return heeft zich in 2024 verder ontwikkeld tot een strategisch instrument met aantoonbare maatschappelijke meerwaarde. De regiogemeenten realiseren hiermee zowel werkgelegenheid als bredere sociale impact.

Voor de (arbeidsmarkt)regio Gooi & Vechtstreek is er de mogelijkheid om te groeien met SROI naar 50 werkplekken in 2025 en € 5 miljoen aan maatschappelijke waarde op de middellange termijn (2 tot 5 jaar). Deze groeipotentie is gebaseerd op een gezamenlijk (bruikbaar) inkoopvolume van circa 400 tot 600 miljoen (lokaal en regionaal) wat inzetbaar is voor social return doeleinden. Op de langere termijn (5 jaar) zou het, afhankelijk van beleidskeuzes, kunnen doorgroeien richting € 10 miljoen.

3. Kernboodschap

In 2024 is verder gewerkt aan het versterken van social return in de regio. Dit heeft geleid tot het creëren van meer werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, een toename van de bestedingen aan sociale firma's, en een betere monitoring door het gebruik van het systeem WIZZR. De doelstellingen voor 2024 zijn behaald of overtroffen. Bij 5 (financiële aspecten) wordt dit nader beschreven.

De belangrijkste resultaten zijn samengevat:

- 31 werkplekken gerealiseerd (doel: 26)
- € 1.120.000 aan social return verplichtingen ingevuld binnen gemeentelijke opdrachten
- € 77 miljoen aan contractwaarde met social return geregistreerd
- € 576.000 besteed aan sociale organisaties en maatschappelijke activiteiten

Social Return raakt meerdere beleidsvelden binnen gemeentelijk en regionaal beleid. Onderstaande tabel laat zien waar SROI direct of indirect impact op heeft:

Beleidssterrein	Impact van Social Return
Werk en Inkomen	Creëren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
Onderwijs en Leren	Leren in de praktijk (leerwerkplekken, stages), samenwerking met Leerwerkloket
Inkoop	Maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen
Economie	Stimulering van sociaal ondernemerschap
Sociaal Domein	Inclusie en participatie van kwetsbare inwoners
Duurzaamheid	Synergie met circulaire economie, hergebruik en extra inzet op sociaal-duurzame processen
ICT / Digitalisering	Digitale leertrajecten, ondersteuning bij IT-banen voor kansarme doelgroepen

De verwachting is dat in 2025 wordt doorgegroei naar 50 werkplekken, en op middellange termijn wordt doorgegroei naar een social return waarde per jaar van € 5.000.000.

Potentieel Social Return Gooi & Vechtstreek

Op basis van het gezamenlijke bruikbaar inkoopvolume van circa **€ 400–600 miljoen** in de regio is er aanzienlijk potentieel om Social Return verder uit te bouwen. De resultaten van 2024 tonen de haalbaarheid van deze groei. Vooruitkijkend zien we het volgende perspectief:

Indicatief perspectief werkplekken: van **31 in 2024** naar circa **50 in 2025** en doorgroei naar **80–100 structurele werkplekken** in 2028.

Indicatief perspectief maatschappelijke waarde: van **€ 1,1 miljoen in 2024** naar **€ 5 miljoen per jaar op de middellange termijn (2026–2027)**, met een potentieel van **€ 10 miljoen in 2029**.

Deze ontwikkeling is afhankelijk van verdere samenwerking met opdrachtnemers, interne borging binnen gemeenten en versterking van de social return en werkgeversdienstverlening. Het schetst een **realistisch toekomstperspectief**, maar vraagt blijvende inzet en investeringen.

4. Juridische aspecten

Met alle juridische aspecten rondom SROI wordt rekening gehouden en er vindt nauwe samenwerking plaats met de aanbestedingsjuristen. De toepassing van social return binnen gemeentelijke opdrachten is gebaseerd op de Aanbestedingswet. De verplichting wordt opgenomen in de aanbestedingsstukken als inspanningsverplichting. In 2024 is bij een groot deel van de relevante contracten een social return-verplichting vastgelegd. De mate van invulling wordt gemonitord via het systeem WIZZR, waarin opdrachtnemers verantwoording afleggen over hun maatschappelijke inzet.

De invoering van WIZZR vereist verwerking van persoonsgegevens (bijvoorbeeld bij plaatsingen). Hiervoor zijn verwerkersovereenkomsten opgesteld in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

5. Financiële aspecten

Social return is een contractuele verplichting binnen bestaande gemeentelijke aanbestedingen. De maatschappelijke tegenprestatie wordt geleverd zonder aanvullende vergoeding van de gemeente. De financiële duiding in deze raadsinformatiebrief is informatief. Eventuele financiële keuzes maken geen onderdeel uit van deze brief.

In 2024 is bij € 77 miljoen aan opdrachtwaarde een social return-verplichting opgenomen én verwerkt in WIZZR. Het gemiddeld opgenomen percentage is 3% omdat er rekening gehouden moet worden met proportionaliteit. Dit heeft geresulteerd in ruim € 1.120.000 aan maatschappelijke tegenprestaties. Daarvan is € 576.000 besteed aan inkoop bij sociale firma's en maatschappelijke activiteiten. Een ongeveer even zo groot bedrag aan werkgelegenheid. De investering in het registratiesysteem WIZZR is regionaal bekostigd en zorgt vanaf 2024 voor efficiëntere monitoring, minder handmatige controles en vooral betere data om te kunnen sturen. Daarnaast werkt social return als vliegwieltje voor het aanjagen van meer sociaal ondernemerschap en een inclusiever personeelsbeleid ook na het aflopen van de verplichting. Organisaties krijgen tools en netwerk mee om na de contractafspraken verder werk te maken van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). In de bijlage ziet u meer over de resultaten van 2024 in een infographic.

6. Communicatie

Deze raadsmededeling wordt ter informatie aangeboden aan alle gemeenteraden van de gemeenten in de G&V-regio. Daarnaast wordt de informatie gedeeld met relevante partners binnen het sociaal domein en de interne bedrijfsvoering.

7. Vervolg

In 2025 worden de beleidsambities doorontwikkeld en afspraken gemonitord via WIZZR. De resultaten worden opnieuw opgenomen in het jaarverslag.

Bijlage: resultaten SROI in 2024

Met vriendelijke groet,