

Convenant Regionaal Beraad Gooi en Vechtstreek

De ondergetekende kernpartners

- Gemeenten Arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek
- UWV
- VNO-NCW West, namens de werkgeversorganisaties
- FNV en CNV, namens de werknemersorganisaties
- MBO College Hilversum, onderdeel uitmakend van Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam-Flevoland, statutair gevestigd te Amsterdam, contactschool namens de onderwijspartijen
- SBB

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijven ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale-, economische- en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- De dienstverlening van het werkcentrum richten we in volgens het 'no wrong door'-principe waardoor iedereen, ongeacht waar ze beginnen, wordt doorverwezen naar de juiste hulp op het gebied van werk. Het doel is om het Werkcentrum een centrale ingang te zijn voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers, waarbij de samenwerkende organisaties ervoor zorgen dat hulpvragen altijd bij de juiste professional en dienstverlening uitkomen;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2026 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan het Regionaal Werkbedrijf (de Werkkamer), de stuurgroepen die verbonden zijn aan het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het WerkgeversServicepunt en eventueel andere regionale overlegtafels op het gebied van arbeidsmarktbeleid op in de nieuwe regionale overlegstructuur;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende partijen in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening, waarbij:
 - UWV en gemeenten zich richten op de publieke werkgevers- en werkzoekenden-dienstverlening;
 - de werknemersorganisaties zich richten op de doorstroom van werk naar werk;
 - de werkgeversorganisaties zich richten op de versterking van de regionale arbeidsmarkt;
 - de SBB zich richt op het erkennen van leerbedrijven en het werven en ontsluiten van leerbanen door bedrijfsleven en onderwijs bij elkaar te brengen;

- de onderwijsinstellingen zich richten op een krachtig beroepsonderwijs.

De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden, maar is aanvullend en versterkend;

- Partijen hebben uitgesproken, gezien de komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant;

- Binnen het Regionaal Beraad van de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek en het regionaal Werkcentrum staat samenwerking centraal. Onze sterke wens is om besluiten te nemen op basis van consensus, waarbij ieders inbreng telt en met respect wordt gehoord. Door actief naar elkaar te luisteren, versterken we wederzijds begrip en bouwen we samen aan gedragen keuzes. Samenwerking vraagt om openheid en vertrouwen: alleen door elkaar ruimte te geven, kunnen we gezamenlijke arbeidsmarktdoelen bereiken;

Komen het volgende overeen.

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek;
2. Centrumgemeente: gemeente Hilversum. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
3. Regionaal Beraad: het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio. Het Regionaal Beraad bestaat uit (centrum)gemeenten, UWV, SBB, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool).
4. Werkcentrum: de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen;
5. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktproblemen vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale-, economische- en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio;
6. Experttafel: overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan kern-, strategische- en samenwerkingspartners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling;
7. Kernpartners: partijen zoals genoemd in begripsomschrijving 3 die minimaal deel uitmaken van het Regionaal Beraad;
8. Strategische partners: partners die deel uitmaken van de regionale samenwerking en na besluit van de kernpartners in het Regionaal Beraad zitting hebben in het Regionaal Beraad. Daarnaast zijn er ook andere samenwerkingspartners (niet strategische partners) in de arbeidsmarktregio betrokken bij de uitvoering van het Werkcentrum of als partner bij een thematafel.

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek werken kern-, strategische- en samenwerkingspartners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang

ontwikkelen/opleidingskansen om de arbeidspositie te versterken);

- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio;
- Het zorgdragen voor de verbinding van het regionale arbeidsmarktbeleid met de (sectorale) human capital agenda's en de (provinciale) economische agenda's.
- Het bevorderen van een gezonde regionale arbeidsmarkt door het identificeren en agenderen van thema's op het gebied van onderwijs, werk en economie die het functioneren van de arbeidsmarkt beïnvloeden.

Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de deelnemende partijen de volgende uitgangspunten:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in onze besluitvorming;
- Resultaatgericht: we zijn vanuit onze doelen gericht op het bereiken van zichtbare resultaten.

We monitoren periodiek de uitvoering van onze beleidskeuzes en de behaalde resultaten;

- Toegevoegde waarde: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde. We zijn niet gelijk vanwege onze verschillende doelen en wettelijke taken;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
- Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in onze bijdrage aan de samenwerking;
- Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;
- Integriteit: we handelen integer conform voor ons geldende governance-codes en we evalueren periodiek ons handelen.

Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkende partijen dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Artikel 5 Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio.
2. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.
3. De vertegenwoordiger van het UWV wordt aangewezen als vicevoorzitter.
4. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende kernpartners:
 - De gemeenten van de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtreek;
 - UWV;
 - SBB;
 - VNO-NCW West (namens de werkgeversorganisaties);
 - FNV en CNV (namens de werknemersorganisaties);
 - MBO college Hilversum, onderdeel van ROCvA-F (contactschool namens onderwijspartijen).

Het Regionaal Beraad bepaalt de definitieve samenstelling.

5. Iedere kernpartner in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.

6. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. De vertegenwoordiger informeert het Regionaal Beraad over zijn mandaatstelling. Vervolgens besluit het Regionaal Beraad tot lidmaatschap van Regionaal Beraad. Van iedere vertegenwoordiger wordt verwacht dat hij/zij:

- werkzaam is voor de eigen organisatie;
- ruime bestuurlijke ervaring heeft;
- denkt en handelt op strategisch niveau waar het gaat om arbeidsmarktbeleid;
- doorzettingsmacht heeft binnen de eigen organisatie;
- verbinding heeft op landelijk niveau;
- beschikt over een regionaal netwerk;
- contact heeft met de achterban en hun stem kan inbrengen.

Artikel 6 Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de meerjarenagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
7. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze communiceren in de richting van het Landelijk Beraad;
8. Het door deelnemende partijen actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Partijen vervullen actief hun rol om mensen te helpen naar/op de arbeidsmarkt.

Artikel 7 Regionale experttafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan experttafels instellen.
2. Het doel van de experttafel is het Regionaal Beraad te informeren en te adviseren over aangelegenheden die de regionale arbeidsmarkt betreffen.
3. De centrumgemeente faciliteert vanwege haar functionele regierol de organisatie van de regionale experttafels, tenzij het bestaande tafels betreft die al gefaciliteerd worden.
4. Aan de experttafel kunnen vertegenwoordigers van kernpartners, strategische partners en andere samenwerkingspartners participeren.
5. Experttafels kunnen een tijdelijk of meer structureel karakter hebben. Op verzoek kunnen deelnemers van een experttafel ook aansluiten ter vergadering van het Regionaal Beraad.

Artikel 8 Vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste vier keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd. De centrumgemeente faciliteert de overleggen van het Regionaal Beraad en zorgt voor de ambtelijke ondersteuning, zoals de beschikbaarstelling van een secretaris.
2. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien alle leden daarmee schriftelijk instemmen.
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en/of besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld en ondertekend door de voorzitter en de notulist.
4. Het Regionaal Beraad streeft naar consensus over de te nemen besluiten.
 - a. Indien over een te nemen besluit geen overeenstemming wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering.
 - b. De voorzitter van het Regionaal Beraad heeft een inspanningsverplichting om afzonderlijk met partijen in gesprek te gaan om in een tweede overleg tot besluitvorming te komen.
 - c. Enkel wanneer het uitblijven van een besluit in een specifiek en uitzonderlijk geval direct leidt tot zwaarwegende nadelige juridische, financiële en/of organisatorische gevolgen voor de arbeidsmarktregio heeft de voorzitter van het Regionaal Beraad een beslissende stem.

Wanneer dit niet het geval is, bereiken de samenwerkingspartners geen akkoord op het voorgenomen besluit en wordt het voorstel teruggetrokken of na aanpassingen opnieuw ingediend.

5. De voorbereiding van de vergaderingen van het Regionaal Beraad wordt gedaan door het Voorbereidingsoverleg Regionaal Beraad. Deze bestaat uit beleidsmedewerkers van alle netwerkpartners die zitting hebben in het Regionaal Beraad. Het Voorbereidingsoverleg houdt zich onder meer bezig met de totstandkoming van de meerjarenagenda (artikel 9) en de afstemming over en kwaliteit van de samenwerking in of vanuit het Werkcentrum. Elke beleidsmedewerker adviseert zijn/haar eigen vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad. De centrumgemeente faciliteert het Voorbereidingsoverleg.

Artikel 9 Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.
2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat:
 - de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
 - de vraagkant van de arbeidsmarkt;
 - de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
 - de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.
3. In de beleidsagenda wordt een koppeling gemaakt met de regionale opgaven economie en onderwijs.
4. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties van de kernpartners waarbij aangegeven wordt hoe conform het landelijk Raamwerk Meerjarenagenda de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Artikel 10 Het Werkcentrum

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort tot publieke en private arbeidsmarktdienstverlening: het Werkcentrum.
2. Het Werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.
3. Het UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad.
4. Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het Werkcentrum.
5. Op voordracht van het Regionaal Beraad wordt de manager van het Werkcentrum benoemd. De manager is in dienst van de centrumgemeente. De manager Werkcentrum is belast met de operationele aansturing van het Werkcentrum. Hierover legt hij verantwoording af aan het Regionaal Beraad. Waar nodig vindt over operationele zaken afstemming plaats met het Operationeel Management Overleg, bestaande uit een ambtelijk vertegenwoordiger vanuit de centrumgemeente Hilversum en een ambtelijk vertegenwoordiger vanuit het UWV. Tevens neemt de manager het initiatief voor de totstandkoming van een uitvoeringsagenda. De uitvoeringsagenda wordt voorbereid met het Voorbereidingsoverleg en het Managersoverleg.
6. Het Managersoverleg bestaat uit managers van organisaties die in het Regionaal Beraad zitten. Zij zijn aanspreekbaar op de realisatie van de uitvoeringsagenda en de bijdrage die zij leveren aan de doelstellingen vanuit de regionale meerjarenagenda en de ontwikkeling van het Werkcentrum. In principe komt het Managersoverleg vier keer per jaar bij elkaar; rond de uitvoeringsagenda inclusief begroting, het verslag over de uitvoeringsagenda en twee tussentijdse overlegmomenten.

Artikel 11 Financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan.
2. De centrumgemeente is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Het faciliteren van de samenwerking betreft:
 - De organisatie van het secretariaat c.q. programmabureau ten behoeve van het Regionaal Beraad en de thematafels;
 - Financiën en controlling.
3. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.
4. Iedere deelnemende partij in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.
5. De centrumgemeente kan taken voor de uitvoering van de regiefunctie en de bijbehorende middelen beleggen bij een gemeenschappelijke regeling, stichting of bestaande organisatievorm in de regio.

Artikel 12 Evaluatie

Het Regionaal Beraad evalueert ieder jaar de realisatie van de plannen en de kwaliteit van de samenwerking, zodat we continu kunnen leren en verbeteren in het belang van inwoners en organisaties in de regio Gooi en Vechtstreek. Dit wordt in het Voorbereidingsoverleg Regionaal Beraad gezamenlijk voorbereid. Hiermee legt het Regionaal Beraad verantwoording af aan de besturen van alle kernpartners.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
2. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere deelnemende partij, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Partijen kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijk besluiten af te wijken van de opzegtermijn.
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking.
4. Met instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd.
5. Partijen geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant openbaar te maken en te publiceren.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op 12 december 2025 en vervangt na ondertekening de samenwerkingsafspraken betreffende het Regionaal Werkbedrijf, het Regionaal Mobiliteitsteam, WerkgeversServicepunt en het Leerwerkloket.

Ondertekening

- 1) Gemeenten Arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek, vertegenwoordigd door mevrouw M. Havinga-de Jong, wethouder gemeente Eemnes

.....
(M. Havinga-de Jong)

- 2) UWV, vertegenwoordigd door mevrouw D. Sayar, rayonmanager gooi en vechtstreek

.....
(D. Sayar)

- 3) VNO-NCW West, vertegenwoordigd door mevrouw P. Roeleveld, strategisch adviseur arbeidsmarkt

.....
(P. Roeleveld)

- 4) FNV, vertegenwoordigd door de heer O. Elmaci, bestuurder
CNV, vertegenwoordigd door mevrouw M. van Schijndel, verbindingsofficier

.....
(O. Elmaci)

.....
(M. van Schijndel)

- 5) MBO College Hilversum, onderdeel van ROCvA-F, vertegenwoordigd door de heer J. Ankersmit, directievoorzitter

.....
(J. Ankersmit)

- 6) SBB, vertegenwoordigd door de heer J.W. Mans, manager

.....
(J.W. Mans)

Bijlage: Aansturingsmodel Werkcentrum Gooi en Vechtstreek

