



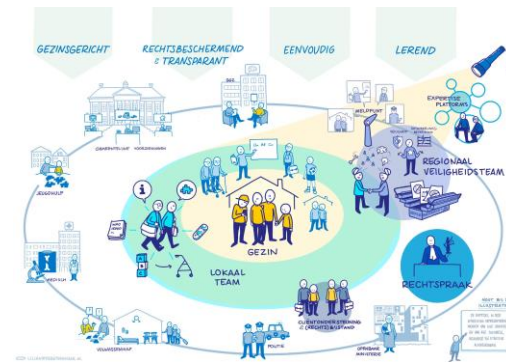
Regio
Gooi en Vechtstreek



Toekomstscenario
kind- en gezinsbescherming

Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS)

Voortgangsrapportage december 2025



Missie Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS)

Het toekomstscenario voor kind- en gezinsbescherming 0-100 is een nieuwe manier van werken, waarbij hulp eerder komt en beter aansluit bij het huishouden. Samen met de in de Regio Gooi en Vechtstreek betrokken netwerkpartners en ervaringsdeskundigen werken we aan een andere manier van kijken, denken en doen zodat:

1. Stevige lokale teams werken aan onveiligheid in de thuissituatie
2. Professionals mens- en systeemgericht werken, met een brede blik
3. Er één vast contactpersoon is voor het gezin
4. Expertise eerder beschikbaar komt als dat nodig is om lokaal te ondersteunen
5. Interventies eerder en meer passend kunnen worden geboden

Het kan niet fout gaan,
hooguit anders dan verwacht

- 365 Dagen Succesvol -

Project toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKS) regio Gooi en Vechtstreek

- ✓ In regio Gooi en Vechtstreek zijn sinds november 2024 in Hilversum, Gooise Meren en Huizen drie toekomsttuinen actief.
- ✓ In deze toekomsttuinen wordt met casuïstiek beproefd hoe anders te kijken, te denken en te doen.
- ✓ Hierin ligt de focus op huishoudens met jeugdigen.
- ✓ Consulenten en gedragswetenschappers van de gemeenten doen dit momenteel samen met medewerkers van Veilig Thuis en de Gecertificeerde Instellingen en ervaringsdeskundigen van Samenkracht! Samen vormen zij de praktijkgroep TKS. De Raad voor de Kinderbescherming is ter consultatie en advies beschikbaar.
- ✓ De praktijkgroep TKS wordt ondersteund en gefaciliteerd door de projectgroep TKS (tactisch) en de ambassadeursgroep TKS (bestuurlijk).
- ✓ Er is afstemming met het landelijk team TKS vanuit de senior beleidsadviseur van de Regio en de projectleiding.

- ✓ Nieuwe casuïstiek inbreng op 25/11: Veilig Thuis (1) - eenmalig
- ✓ Casuïstiek die loopt en gevolgd wordt in de tt ; Huizen (2), Gooise Meren (3), Hilversum (5)

- ✓ Boeken van gewenste resultaten in casuïstiek en optimaal samenwerken vraagt, naast commitment van betrokken professionals, om draagvlak op organisatieniveau om ruimte te hebben om te doen wat nodig is.
- ✓ Een duidelijke taak- en rolverdeling tussen de bij het gezin betrokken professionals, vastgelegd in een plan, draagt bij aan een effectieve en efficiënte overlegstructuur.
- ✓ TOP3-plan maken in een netwerkberaad met gezin aan tafel (komen tot een gezamenlijk beeld, doel) leidt tot een gedragen en goed plan.
- ✓ Het presenteren van het Toekomstscenario als project en expliciet toestemming vragen over participeren in de toekomsttuinen aan gezinnen werkt drempelverhogend. De 'nieuwe' manier van samenwerken introduceren als een logische werkwijze (de juiste kennis en kunde aan tafel) helpt gezinnen en professionals om de inhoud centraal te zetten en niet op de vorm in de knel te komen.
- ✓ Professionals die deelnemen in de toekomsttuinen en praktijkgroep TKS zoeken elkaar op, zien elkaars meerwaarde (aanvullend ipv elkaar overtuigen van eigen expertise) en de meerwaarde van het samen optrekken in en met gezinnen.
- ✓ Gezinnen/gezinsleden voelen zich meer gehoord en gezien. De rol van de ervaringsdeskundige is hierin soms helpend (brugfunctionaris).
- ✓ Anders kijken, denken en doen kost tijd en energie, maar is het waard!

- 

- ✓ Het project TKS krijgt in 2026 een vervolg. In december is er een positief besluit genomen in het PFHO over het vervolgvoorstel. De projectgroep TKS geeft de komende maand vorm en inhoud aan het plan van aanpak TKS 2026. Met elkaar is in december al nagedacht over de belangrijkste ingrediënten. Hierin zijn de wensen vanuit de praktijkgroep en ideeën vanuit de ambassadeursgroep TKS ook meegenomen.
- ✓ Met de start van een nieuw kalenderjaar verandert ook de projectleiding. Wie de rol van projectleider in 2026 gaat invullen is nog niet bekend. Voorkeur heeft een interne kandidaat. Werving is in gang gezet. Vanuit de Regio (beleid en bestuur) blijven Robin Goercharn en Layla Kramer betrokken. Er is een overdrachtsdocument opgesteld en beschikbaar waar de ontwikkelingen en 'producten' van de afgelopen maanden in zijn opgenomen.
- ✓ De samenwerking met Civil Care vanaf 2026 moet t.z.t. verder vorm en inhoud krijgen, want is afhankelijk van het vervolg dat TKS gaat krijgen in 2026. Begin januari staat er een evaluatie gepland waarin we ook alvast vooruitblikken op wat wenselijk en nodig is in 2026.
- ✓ De eerder in concept voorgelegde communicatiestrategie TKS gaat uit van het optimaal benutten van bestaande structuren om het halen en brengen en samenwerken op TKS te realiseren. Om ook na 2025 de verbinding tussen de diverse partners TKS te behouden, is het voorstel een Verbindingsoverleg in te richten. Verdere uitwerking is afhankelijk van het vervolg dat TKS gaat krijgen in 2026 en daarna.
- ✓ Het verbinden van TKS met andere projecten en initiatieven (samenhang), zoals IDU en Sterke Lokale Teams is een continu proces. Resultaat is voor nu vooral het versterken van samenwerking tussen collega's en organisatie(s)-(onderdelen) die bij meerdere projecten/initiatieven betrokken zijn, zodat vanuit een gedeelde ambitie (beweging naar voren) efficiënter en effectiever samengewerkt wordt.

- ✓ In de verkenning rondom het verbreden van het beproeven op casuïstiek 0-100 jaar in de toekomsttuinen zijn in de afgelopen weken onderstaande stappen gezet. Dit onderwerp krijgt een plek in het plan van aanpak TKS 2026.
 - Netwerkpartners ZVH hebben informatie gekregen over TKS en de vraag gekregen om mee te doen in de toekomsttuin als ze als professional al betrokken zijn in een casus die wordt ingebracht en gemonitord. Daarnaast is hen gevraagd of zij bereid zijn om hun expertise preventief te delen indien de inschatting is dat zij in een casus in de toekomsttuinen kunnen bijdragen aan anders kijken, denken en doen. Madeleine Gouma draagt zorg voor opvolging en terugkoppeling van de reacties die gaan komen.
 - Gesprek met GGZ centraal en Jellinek heeft opgeleverd dat zij geïnformeerd zijn over de bedoeling en activiteiten in het kader van TKS in regio Gooi en Vechtstreek. Tevens is concrete informatie gedeeld over wanneer zij op welke wijze te bereiken zijn voor advies en consultatievragen. Deze informatie is gedeeld met de collega's die deelnemen aan de praktijkgroep TKS.
 - Met collega's van de uitvoeringsdienst van de gemeente Gooise Meren (jeugd, Wmo, team maatschappelijke zorg (0-100 jr) is gebrainstormd over hoe zij van elkaar kunnen leren, wat al goed loopt in de samenwerking en wat aandacht behoeft (intern binnen de gemeente en bij en met externen). Lessen die we regionaal kunnen meenemen (en in andere gemeenten) volgen na terugkoppeling binnen MT en team Gooise Meren.

Landelijke voortgang en ontwikkelingen

- ✓ Er is door het landelijk team TKS een Handelingskader gedeeld. Dit moet richting geven aan het handelen van professionals en krijgt de komende periode aandacht in de praktijkgroep TKS en de projectgroep TKS.
- ✓ Door het landelijk team wordt gewerkt aan een strategisch kader voor de komende jaren. Dit met het commitment van alle betrokken partijen als fundament.
- ✓ Er is landelijk nog steeds aandacht voor het 'zoeken' naar financiële middelen om TKS voort te zetten in de diverse regio's (officiële en inofficiële proeftuinen). Met de meicirculaire wordt daar meer over bekend.
- ✓ Het landelijk team TKS stopt officieel eind 2026. Echter er gaan ook geruchten dat dit zomaar al medio 2026 op stapel zou kunnen staan.

Landelijk

Landelijk is een Toekomstscenario voor kind- en gezinsbescherming opgesteld. Een nieuwe manier van werken, waarbij hulp eerder komt en beter aansluit bij het huishouden:

- Integraal mens- en gezins (systeem)gericht
- Eén vast contactpersoon
- Lokale teams staan centraal
- Ondersteuning bij complexe (veiligheids)casussen van een Regionaal Veiligheidsteam (RVT) met gespecialiseerde expertise

Om deze aanpak in de praktijk vorm te geven, koerst men op een selselwijziging.

VERTREKPUNT

Regionaal

Regionaal bereiden we ons voor met behulp van dit plan van aanpak, een invulling van het Projectplan Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming zodat:

- Stevige lokale teams werken aan onveiligheid in de thuissituatie
- Onze professionals mens- en systeemgericht werken, met een brede blik
- Een regionaal netwerk van expertise dat het lokale team ondersteunt eerder beschikbaar is
- Interventies eerder en meer passend kunnen worden geboden

Projectstructuur inrichten



**Verkenning en
inzicht regionale
kansen en
knelpunten**



- Opstarten stuurgroep
- Werven pool ervaringsdeskundigen
- Visievorming
- Verbinding in de regio
- Ontwikkelen werkproces en werkwijzen
- Start en 1e evaluatie Toekomsttuinen Gooise Meren, Hilversum, Huizen
- Beleggen coördinatie Toekomsttuinen naar de regio
- Deelbaar maken geleerde lessen tbv landelijk leereffect

Start 2e fase Toekomsttuinen



- Uitbreiden stakeholders volwassenendomein
- Start regionale implementatiefase nieuwe werkwijzen
- Regionaal implementatieplan Top3 methodiek
- Richtinggevend kader professioneel vakmanschap i.s.m. programma IDU/IZA
- Structurele financiering



MEER WETEN?

ONZE AANPAK

- Bestuurlijk gedragen besluiten, samen verantwoordelijkheid nemen
- Standaard inzet van ervaringsdeskundigheid als aanvullende kennisbron
- Regionaal ontwikkelen en beproeven
- Kleine stapjes en regelmatig evalueren
- Versterken wat (al) werkt, bijsturen wat niet werkt



**We gaan anders
kijken,
denken en doen!**

Kijken vanuit de behoefte van het huishouden, geholpen door ervaringsdeskundigen

Denken in mogelijkheden die de huidige kaders (wel) bieden

Doen aan de slag met de juiste grondhouding, in gezamenlijkheid. Met ruimte om te leren

Van

Zo snel mogelijk interveniëren

Individu/kind centraal

Weten en fixen

Symptoombestrijding

Estafettemodel

Eiland-denken

Wisselende regisseurs

Afsluiten en overdragen na inzet

Voor het gezin

Interne verantwoording

Aanbod (diensten/producten) leidend

Naar

Vertragen waar mogelijk en verklarend analyseren

Gezins-/systeemgericht

Leren, beproeven, bijsturen

Duurzame ondersteuning ("lange adem")

Teammodel

Integrale aanpak

Doorlopende regie en vaste contactpersonen

Zo lang als nodig erbij blijven

Met het gezin en netwerk

Transparantie en rechts beschermend

Gezin leidend (vraag gerichte zorg doen wat nodig is)

DE BEOOGDE BEWEGING

ACTIEPUNTEN

Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Een vast aanspreekpunt vanuit het lokale team
- Ondersteuning en bescherming, eerder toegang tot een regionaal netwerk van veiligheidsexpertise
- Zonder dat er wordt losgelaten/overgedragen
- Hierdoor wordt de kans op juridische maatregelen verkleind

Acties

- Gemeenten zorgen voor stevige lokale professionals die in staat zijn om aan deze veranderopgave te voldoen (pioniers)
- Het faciliteren van anders denken en doen voor de uitvoerders (pionieren in toekomsttuinen)
- Regionaal netwerk ontsluiten voor de 3 lokale toekomsttuinen (in voorbereiding op RVT)

Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Snellere en voor ieder gezinslid beter passende interventies die daadwerkelijk gericht zijn op het werken aan veiligheid.

Acties

- Gebruik maken van de medische expertise van de vertrouwensartsen van Veilig Thuis
- Gebruik maken van de consultatiefunctie GGZ
- Stakeholders van het toekomstscenario uitbreiden met netwerkpartners en aanbieders volwassenenzorg (o.a. GGZ, Reclassering, Vrouwenopvang)
- Gebruik maken van (geleerde lessen) RET (jeugd)



Voor en-en-regie gebruiken we de tandem als metafoor. De regiehouder zit voorop de fiets en de andere leden van het toekomstteam stappen erop en eraf wanneer hun expertise erbij wordt gehaald.



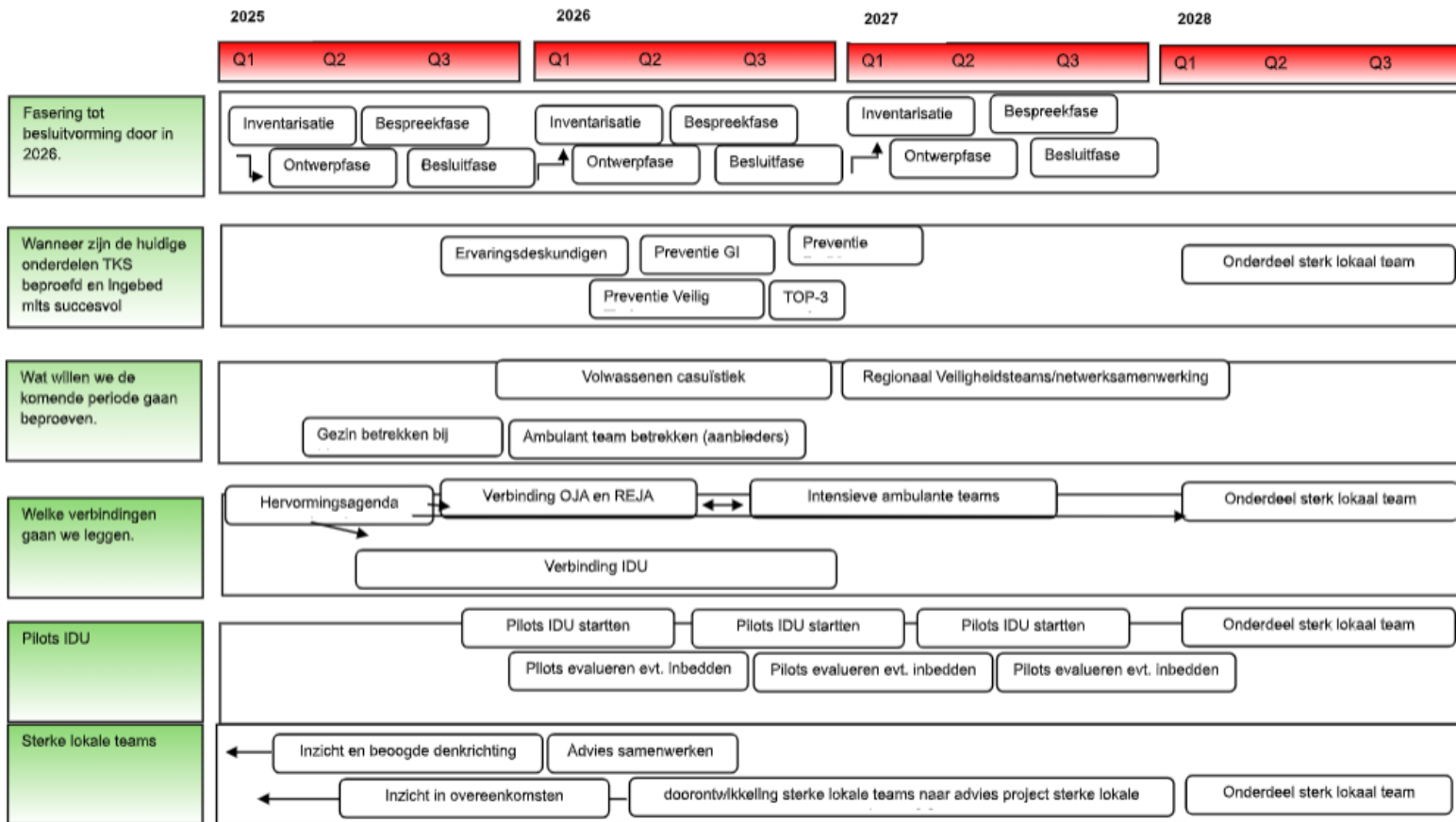
Wat levert gezinnen/huishoudens dit op?

- Hulp en ondersteuning, gebaseerd op een gedegen (verklarende systeem)analyse
- waarin zij altijd zelf de regie behouden en waarin ze vanuit gezamenlijkheid samenwerken met professionals bij het bereiken van samen gestelde doelen.
- Hierbij ervaren zij, waar gewenst, steun van een ervaringsdeskundige en helpt de ervaringsdeskundige de andere professionals te blijven werken vanuit de bedoeling
- De professionals die betrokken zijn staan open voor feedback en kunnen vanuit lerend vermogen mee bewegen.

Acties

- Werken vanuit de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid. Beproeven van de Top3 methodiek d.m.v. coaching on the job
- Standaard betrekken van ervaringsdeskundigheid op elk niveau
- Faciliteren van regelmatig gezamenlijk evalueren en leren
- Beproeven van de verklarende analyse en de doorbraakmethode
- Doorstart Samenkracht! tbv inzet ervaringsdeskundigheid
- Het verbinden van de gedeelde uitgangspunten met de aangrenzende programma's IDU/IZA op het professioneel vakmanschap
- Het uitwerken van breed gedragen (programma) document(en) die regio kan gebruiken om richting te geven aan het verrijken van het vakmanschap

Routekaart Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming



Hervormingsagenda jeugd

