

Systemische analyse door de jeugdconsulent bij aanmelding

Gemeente Huizen

Gewenste beweging in deze pilot

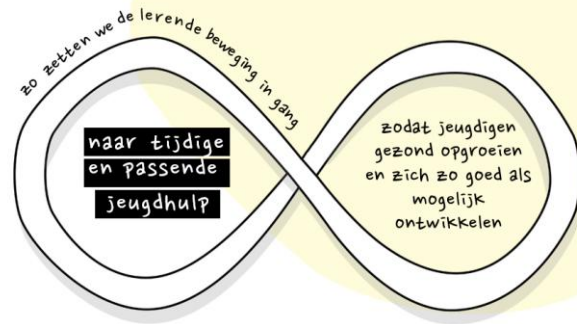
De grondhouding, de systemische analyse en regie vormen uitgangspunten voor de beweging naar eigen kracht en rust in koers en samenwerking.

Ambitie gemeente Huizen

Het als uitvoerend team Jeugd werken vanuit een breed, binnen gemeente Huizen, gedragen visie op hoe zorg te dragen voor tijdige en passende ondersteuning aan jeugdigen en gezinnen. Hierin is het systemisch, normaliserend en transformatief kijken, denken en doen leidend. Het werken met de [GIZ](#) door alle professionals van het uitvoeringsteam Jeugd draagt bij aan het realiseren van deze ambitie.

Geleerde lessen in het werken met de grondhouding

- Oprechte interesse in de mening van anderen en nieuwsgierigheid naar achterliggende beweegredenen in situaties van weerstand, helpen om te bouwen aan een breed draagvlak, op alle niveaus (uitvoering, management, bestuur) binnen de organisatie.
- Vanuit inhoudelijke drive, visie en diverse expertises (zorginhoudelijk en bedrijfsvoering (haalbaarheid tav personele capaciteit, financiën)) de gewenste beweging herhaaldelijk toelichten en vertalen, maakt dat er begrip ontstaat binnen de organisatie en de beweging als 'logisch' klinkt.
- Het beleggen van de regie voor de gewenste beweging bij de uitvoeringsdienst resulteert in een concreet plan van aanpak met begrijpelijke taal en passende activiteiten.
- Blijven vasthouden aan de koers vraagt veel geduld, investeren en volhouden.
- Transparantie en duidelijkheid in visie, doelen, activiteiten en verwachtingen helpt om verbinding te maken en te houden met het team.
- De focus leggen en houden op collega's die mee willen bewegen, levert energie op en draagt bij aan het samen (gaan) bewegen.



Geleerde lessen over wat er nodig is aan organisatorische randvoorwaarden om de gewenste beweging te realiseren

- Investeer bij het op grote schaal willen realiseren van een beweging in eerste instantie in het creëren van draagvlak (gezamenlijke visie) op management en bestuurlijk niveau. Daarna volgen de uitvoerende team(s). Dit om eventuele teleurstelling en valse verwachtingen te voorkomen.
- Bij een beweging die je op uitvoeringsniveau wil maken is het maken van een plan van aanpak door de uitvoering noodzakelijk om het te doen slagen. Collega's van beleid, kwaliteit, etc. kijken, denken en doen uiteraard mee, echter zijn niet in regie.
- Het realiseren van een grote beweging/ verandering kost tijd en vraagt om ruimte in hoofden en agenda's.
- De krapte in de capaciteit van het uitvoeringsteam Jeugd maakt het implementeren en borgen van een nieuwe visie met bijbehorende werkwijze (GIZ) kwetsbaar. Geef de professional ruimte in tijd en in professionele autonomie.
- Denk bij een grote beweging als deze vooraf goed na over hoe het werken met een methodiek als de GIZ raakt aan de bestaande werkwijze/formats. Maak ruimte voor een periode na scholing/training waarin de oude en nieuwe werkwijze nog door elkaar heen lopen.
- Het lokaal in Huizen kunnen realiseren van systemisch, normaliserend en transformatief denken, vereist een regionale steunstructuur die hierin verstrekt en meebeweegt. Ook vereist dit een goede verbinding tussen uitvoering en beleid.

Deelnemers aan de pilot

- Solly Schild (Gedragswetenschapper)
- Fatima Ramli (Teammanager uitvoeringsdienst)