

Algemeen	
Onderwerp	Procesvoorstel voor doorstart Regionale Educatieve Jeugd Agenda (REJA)
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Trees van der Werf
Eenheid	Regio Gooi en Vechtstreek - RVE Onderwijs & Werk
E-mail	t.vanderwerf@rblgv.nl
Kenmerk	DOC-26016246
Datum	11 mei 2026

Doel en uitgangspunten

Dit procesvoorstel beschrijft hoe we het ontwikkelen van een Regionale Educatieve Jeugd Agenda (REJA) vanaf nu oppakken, hoe dit gefaseerd in de tijd wordt vormgegeven en wie wanneer wordt geïnformeerd of betrokken. Vanuit de regio is Trees van der Werf aangesteld als projectleider. Samen met Hilda Visser (beleidsadviseur gemeente Hilversum) en Judith Lommel (beleidsadviseur gemeente Gooise Meren) wordt in deze fase eerst ingezet op het formuleren en aanscherpen van inhoudelijke thema's, die grotendeels voortvloeien uit de eerdere kennissessies. Deze thematische basis vormt het fundament voor de verdere bestuurlijke en procesmatige uitwerking van de REJA.

Uitgangspunten:

- Geen nieuwe opdrachtbrief; we werken door op de bestaande opdracht.
- Eerst inhoud scherp krijgen, daarna bestuurlijke besluitvorming.
- Transparant en voorspelbaar communiceren richting bestuurders en partners.
- OOGO inzetten als vliegwiel richting een vernieuwde REJA-structuur.

Overzicht fases en tijdslijn

Fase 1 – Doorstart & inhoudelijke focus (mei–juni 2026)

Doel: Inhoud verstevigen, proces herijken en rust creëren.

Activiteiten

- Doorstart REJA per mei 2026 met focus op inhoud en samenwerking.
- Uitwerken en aanscherpen van (±8) inhoudelijke thema's met projectgroep/uitvoering.
- Interne afstemming en procesontwerp (REJA–OOGO–PFHO–DO).

Communicatie & betrokkenen

- **Projectgroep / uitvoering:** actieve deelname (mei–juni).
- **Stuurgroep:** afzeggen geplande overleg per mail, evt. incl. korte procesupdate (mei).
- **Regieteam Sociaal Domein:** Hilda en Judith informeren het regieteam (21 mei).
- **Gerben van Voorden (bestuurlijk):** informeren over aangepaste planning en voortgang.

Fase 2 – Informeren en meenemen bestuurders (juni 2026)

Doel: Bestuurlijke partners tijdig informeren en betrekken, zonder al besluitvorming te vragen.

Activiteiten

- Individuele (informele) bijpraatmomenten met:
 - Schoolbesturen
 - Samenwerkingsverbanden
 - Voorzitter OOGO (Roland Boom)
- Voorbereiden heldere proces- en voortgangsupdate.

Communicatie & momenten

- **DO (Directeuren Overleg) – 11 juni**
 - Doel: stand van zaken, proceskeuzes, korte terugblik en vooruitblik.
 - Vorm: middels een korte presentatie.
- **PFHO jeugd & onderwijs – 25 juni**
 - Doel: mondeling informeren: waar staan we nu en wat volgt na de zomer.

NB: Dit is expliciet **geen besluitvormend moment**.

Fase 3 – Aftrap nieuwe fase via OOGO (september 2026)

Doel: Gezamenlijke start van de vernieuwde REJA-lijn.

Activiteiten

- Inzet van reeds gepland OOGO in september als **startbijeenkomst**.
- Bespreken:
 - Nieuwe bestuurlijke structuur (OOGO ↔ REJA).
 - Concept-inhoudelijke thema's.
 - Rol- en procesafspraken voor het vervolg.

Communicatie & deelnemers

- **Uitnodiging verbreden:**
 - Alle schoolbesturen (en evt. opvang)
 - Samenwerkingsverbanden
 - Betrokken wethouders
 - Directeur GGD
- Voorafgaand aan OOGO:
 - Laatste bijpraatmomenten met bestuurders die nog niet zijn aangesloten.

Fase 4 – Voorbereiding formele REJA (najaar 2026)

Doel: Inhoud en governance gereedmaken voor formele REJA-bespreking.

Activiteiten

- Verdieping en concretisering van thema's.
- Uitwerken voorstellen per thema.
- Informele bestuurlijke verkenningen (klankbordgesprekken).

Communicatie

- Tussentijdse voortgangsupdate richting:
 - DO
 - PFHO (indien relevant)

Fase 5 – Formele REJA-cyclus (vanaf januari 2027)

Doel: Structurele bestuurlijke besluitvorming.

Planning (voorstel)

- **Januari 2027:** eerste formele REJA-bijeenkomst.
- **Voorjaar 2027:** tweede REJA.
- **Najaar 2027 (± oktober):** derde REJA.

Karakter

- Bestuurlijk overleg met duidelijke agenda, afspraken en opvolging.

Samenvattend communicatie-overzicht

Moment	Wie	Doel
Mei	Stuurgroep / wethouder	Procesdoorstart & aangepaste planning
Mei-juni	Projectgroep	Inhoud aanscherpen
Juni	Schoolbesturen / SWV	Bijpraten, ophalen
Juni (DO)	Directeuren	Proces & voortgang
25 juni (PFHO)	Portefeuillehouders	Stand van zaken & vooruitblik
September (OOGO)	Alle bestuurders	Aftrap nieuwe fase
Najaar	Bestuurders	Verdieping & voorbereiding
Jan 2027	REJA-bestuurders	Start formele cyclus

Afsluitend

Dit proces brengt focus, voorspelbaarheid en betrokkenheid terug in de REJA. Door eerst inhoudelijk te bouwen en daarna bestuurlijk te landen, ontstaat ruimte voor kwaliteit én vertrouwen. De REJA zal middels een voorbereidend REJA voorbereid en begeleid moeten blijven worden op termijn.