

Leeswijzer punt 5 Samenwerkingsstructuur Gezond Gooi 2027-2032

Beste bestuurlijk trekkers, mede opdrachtgevers samenwerkingsstructuur 2027 - 2032,

In het Bestuurlijk Platform Overleg afgelopen 5 juni hebben we een eerste concept verkend van de samenwerkingsstructuur van Gezond Gooi voor 2027 -2032. Hierin zijn uitkomsten van de evaluatie van de huidige samenwerking door bureau Stuur en Raedelijk opgenomen.

Het concept van 5 juni is uitgebreid In het projectleidersoverleg van 7 juli besproken, wat veel bevestiging en ook accentveranderingen en andere toegevoegde waarde bracht, zie bijgevoegd verslag. Ook heeft een aantal van jullie input gegeven en/of tussentijds de achterban geraadpleegd. Heel fijn.

Achterban raadpleging definitieve samenwerkingsstructuur

Bijgaand vernieuwd concept samenwerkingsstructuur 2027-2032 ligt voor ter definitieve bespreking. Bijna definitief want met de versie die jullie 4 september, al dan niet met wijzigingen, vaststellen, vraag ik jullie om nadien goedkeuring bij **relevante achterban** binnen jullie domein, jullie organisatie (bijvoorbeeld medezeggenschap of toezicht) of andere stakeholders op te halen **vóór de regiegroep vergadering van 29 oktober**.

Voorstel invulling rollen programma- en verandermanagement Regioteam

Naar aanleiding van de evaluatie uitkomsten is In het voorstel samenwerkingsstructuur een stevige rol voor het regioteam weggelegd en daarbinnen een drie tot viertal sterk samenwerkende 'programma en/of verander-managers'. Het profiel van deze rol kenmerkt zich door een breed netwerk, overstijgende blik, bekendheid met meerdere domeinen binnen Gezond Gooi, initiërende en verbindende vaardigheden met executiekracht en oog voor borging, bekend met programma- en verandermanagement, stevige regio ervaring op strategisch niveau, vaardigheden om de juiste mensen en organisatiegremia op het juiste moment aan elkaar te verbinden ten behoeve van kansen, dilemma's etc.

Hoewel ieder van hen een achtergrond heeft in specifieke domeinen zullen zij juist vrij van achterban mogen/moeten opereren, voorzien van mandaat om niet alleen ondersteuning in denk- en vormgevingskracht te leveren maar ook niet-vrijblijvende aanwijzingen die het geheel van Gezond Gooi en de onderlinge samenwerking en impact ten goede komen.

De drie mensen die ik in afstemming met hun leidinggevenden voorstel betreffen Annemieke van Heiningen, Tergooi; Ellen van Ginkel, Vivium Zorggroep en Aldo Kivits, Gemeenten G&V.

Zij zullen zich – al - tussen 4 september en 4 december een dagdeel tot dag in de week vrij spelen om in samenspraak met coalities en regionale structuren **de regionale samenwerkingsagenda van Gezond Gooi** vorm te geven. Dit als oogst van alle individuele coalitieplannen, als booster voor een snellere vormgeving van onderlinge afhankelijkheden en als hart van de beweging. Het laatste geldt tot in 2028 wanneer een nieuw regiobeeld en plan wordt opgesteld. Kaders en proces van de regionale samenwerkingsagenda bespreken we ter vergadering.

Voorstel proces invulling rollen dual dagelijks bestuur sociaal domein en zorg

Het dual dagelijks bestuur, tevens voorzitters van de vergaderingen regiobestuur, is aanspreekpunt voor het programma- en verandermanagement, voor de bestuurlijk trekkers en kwartiermakers van facilitaire werkgroepen, voor PIP bestuurlijk trekkers en projectleiders van de coalities, voor externe stakeholders die geïnteresseerd zijn in Gezond Gooi. Ok vertegenwoordigen zij Gezond Gooi op landelijke IZA, AZWA of voorzittersbijeenkomsten bij VWS en andere relevante gremia.

De rol van dagelijks bestuur vervangt het huidig onafhankelijk voorzitterschap. Gezamenlijk staan ze symbool voor de zo belangrijke as van samenwerking tussen sociaal domein en zorg. Gezamenlijk representeren ze de meer ‘blauwe’ (Caluwé) stijl van pro-activiteit, initiatie en ‘getting things done’ en/of de meer groene stijl van leren en (door)ontwikkelen en de meer rode stijl van inspireren, motiveren, storytelling, toegankelijk, aanspreekbaar en verbindend zijn.

Uiteraard zijn er meer competenties of andere kleurenwaaiers te benoemen, in feite is iedereen binnen Gezond Gooi geschikt en met een roulerend schema op enig moment ‘aan de beurt’, zie concept samenwerkingsstructuur. Sommigen vervullen al een rol in het bestuur van een andere regiostructuur, hebben meer of minder grote eigen opgaven in de eigen organisatie die tijdsbesteding Gezond Gooi in de weg staan, hebben de handen vol aan hun coalitie en/of regio-structuur of ervaren juist tijd en energie om met een complementaire collega de rol van dagelijks ‘bestuur’ te vervullen.

Qua proces stel ik voor dat geïnteresseerden dit kenbaar maken bij mij **vóór 18 september 2026**. In de weken erna zal ik met een vertegenwoordiging van, op dit moment, niet-geïnteresseerden uit sociaal domein en zorg een gesprekscommissie vormen. Mijn voorstel is max. één bestuurlijk trekker voor sociaal domein enerzijds en zorg anderzijds. En aanwezigheid Zilveren Kruis zoals bij mijn aanstelling. De motivatie voor de samenstelling voor de eerste twee jaar lichten we toe in de regiegroepvergadering 29 oktober en neem ik persoonlijk ook contact op met de overige betrokkenen binnen het bestuurlijk platform overleg Graag bespreek ik dit voorstel en evt. gewenste aanpassingen ter vergadering.

Concept juridische samenwerkingsovereenkomst

Graag jullie scherpe blik op het eerste concept van de juridische samenwerkings-overeenkomst. Deze is nog niet geheel gereed maar wel op grote lijnen. De basis is gelegen in de samenwerkingsstructuur 2027-2032. Uiteraard is het doel om vier december bij het laatste bestuurlijk platformoverleg tot feestelijke ondertekening over te gaan.

Begroting en contributiemodel

Met jullie input wordt deze dagen en vermoedelijk ok na vier september nog een laatste hand gelegd aan begroting en contributiemodel. Een tweede concept wordt jullie maandag 31 augustus toegestuurd.

Op naar een nieuwe fase voor Gezond Gooi!

Met vriendelijke groet,

Machteld Ploeg
Voorzitter Gezond Gooi