

Gezond Gooi samenwerkingsstructuur 2027 -2032

Licht en gelijkgericht



Conceptnotitie – werkversie voor BPO 4 september 2026

1. Context en achtergrond

Gezond Gooi wordt als beweging gevormd door het geheel aan domeinoverstijgende activiteiten binnen Gooi & Vechtstreek die bijdragen aan de transitie van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag (zz naar gg) tussen nu en 2040. De transitie draagt bij aan goede, toegankelijke en betaalbare welzijn en zorg voor de 250.000 inwoners van Gooi & Vechtstreek in 2040 wanneer o.a. vergrijzing en arbeidsmarktproblematiek zonder ingrijpen tot grote schaarste en verschralling leiden met sterk negatieve gezondheidsgevolgen. Aan de basis van de transitie van zz naar gg en de gezondheid van onze inwoners ligt het gedachtegoed Positieve Gezondheid. Binnen Positieve Gezondheid is een betekenisvol leven belangrijk en Gezond Gooi wil dat bewoners G&V mee kunnen (blijven) doen en zich energiek voelen. Vanuit eigen en/of gezamenlijke regie.

Bij aanvang van domeinoverstijgende samenwerking is op basis van Regiobeeld Gooi & Vechtstreek eind 2023 een IZA (Integraal Zorgakkoord) Regioplan vastgesteld met vijf transformatieve bewegingen, 13 oplossingsrichtingen en zeven coalities. Ook is een netwerkstructuur met samenwerkingsafspraken ingericht en tot en met 2026 aangehouden. De doorontwikkeling van deze samenwerkingafspraken en netwerkstructuur verloopt via een ZonMw-subsidie. Deze biedt tot en met 2026 ruimte voor het beproeven en duurzaam vormgeven van een ondersteunende centrale netwerkstructuur op het gebied van communicatie, monitoring & impactregie, participatie, digitalisering en 'leren samenwerken in netwerken'.

In de tussentijd hebben zes van de zeven coalities plannen ontwikkeld en veelal ook in uitvoering genomen. Eén coalitie, coalitie wijkgericht werken, is opgeheven waarbij het vraagstuk is verlegd naar de in oprichting zijnde RESV (Regionaal Eerstelijns Samenwerkend Verband) en specifiek de bouwsteen hechte samenwerkingsverbanden. Drie van de zes coalities hebben IZA financiering tot en met 2027. Bij de overige coalities is sprake van gemengde vormen van SPUK-IZA en AZWA-middelen enerzijds en tijdelijke sectorale innovatiefinanciering en/of eigen financiering anderzijds.

Een transitie duurt meestal vijftien tot twintig jaar. Domeinoverstijgende (DO) samenwerking en activiteiten vinden gedurende deze periode plaats in meerdere bestaande en nieuwe structuren, al dan niet gefinancierd en in wisselende context. De afloop van de ZonMw subsidie eind 2026 vraagt tijdige keuzes over hoe Gezond Gooi vanaf 2027 duurzaam te organiseren, (be)sturen en financieren met een duidelijke plek voor en bijdrage vanuit bewoners van Gooi & Vechtstreek.

Deze notitie beschrijft hoe de samenwerking binnen Gezond Gooi er vanaf 2027 uit kan zien: licht en werkbaar in structuur, maar stevig genoeg om domeinoverstijgende samenwerking blijvend te organiseren, realiseren en borgen. Daarbij staat niet het bouwen van een nieuwe bestuurlijke laag centraal, maar het duurzaam verbinden van bestaande en nieuwe regionale samenwerkingen vanuit één gezamenlijke voorwaartse beweging richting gezondheid en gedrag.

2. Uitgangspunten

1. Gezond Gooi wordt gevormd door en omvat alle domeinoverstijgende (DO) samenwerking in regio Gooi & Vechtstreek.

Gezond Gooi is een overkoepelende, zelfdragende beweging voor alle samenwerking tussen zorg, welzijn en sociale basis gericht op de tien tot twintigjarige transitie van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag vóór en mét bewoners in de regio. Gezond Gooi is als beweging een *richtingaanwijzer en paraplu* voor alle DO vraagstukken, activiteiten, samenwerkingsvormen en structuren die de beoogde transitie ondersteunen. Gezond Gooi koppelt en benut slim 'wat er is' en draagt in alle mogelijke gremia en contexten zichtbaar haar gezamenlijke waarden uit en wordt andersom ook voortdurend gevoed.

2. Gezond Gooi stelt driejaarlijks haar regiovisie, gewenste beweging en beoogde impact vast in een Regioplan en Samenwerkagenda. Hierin worden doorzettingsmacht en financiering geëxpliciteerd en mandaat zo laag mogelijk belegd.

Commentaar [MP1]: Bewust het woord transitie weggelaten? Dat is wel een belangrijke term namelijk om aan te geven dat het een uitdagende en langdurige beweging is die ook meerjarige verbinding vergt (minimaal 5 jaar)

Commentaar [MP2R1]: Graag de eerste drie aandachtspunten van slide 6 hier ook een plek geven

Commentaar [MP3R1]: dus ook positieve gezondheid en brede definitie.

Gezond Gooi, haar coalities en ook de overige regionale DO-structuren als RPI, RESV, MGN, RSO - richten zich naar regiovisie en beoogde impact. Ze adresseren ieder met zelfstandige besluitvorming, financiering en doorzettingsmacht een kenmerkend en geoordeeld regio-vraagstuk en nemen gemandateerd deel in het Gezond Gooi regiobestuur (en vice versa). In geval van afwijking wordt – wederzijds- proactief toegelicht, geconsulteerd en afgestemd. De eerste herijking van Regiobeeld en Regioplan 2023 vindt plaats in 2028.

3. Eenvoud en stap naar voren zijn leidend.

De structuur van Gezond Gooi zelf blijft licht, begrijpelijk, gekaderd en actiegericht: extra tafels ontstaan alleen bij nieuwe urgent te adresseren vraagstukken of mandaat. De structuur kenmerkt zich door korte lijnen, duidelijke spelregels, verbinding, gezamenlijk eigenaarschap en gedelegeerde bevoegdheden. Coalities, programma's en samenwerkingen hebben eigen besluitvormings- en uitvoeringskaders; bij regio-brede impact, schaarste of koerswijziging wordt proactief opgeschaald naar regiobestuur. Doorgaans is er meer regio brede impact dan een coalitie of programma zelf voor ogen heeft. Dat geldt zeker de communicatie naar bewoners en professionals.

4. De transitie van zz naar gg realiseren, vergt verbindingswerk naast het eigen werk. Daarmee vraagt het niet-vrijblijvende verbindings- en uitvoeringscapaciteit binnen elke aangesloten organisatie.

Netwerken, net werken en beweging creëren vergen verbindingswerk naast het eigen werk. Eigen werk is zorg of welzijn verlenen en alles wat daarvoor nodig is. Verbindingswerk is je invloed oprekken naar de gezamenlijke Gezond Gooi vraagstukken zover dat in je macht ligt en bijdraagt.

De meerjarige plannen en uitvoeringsprogramma's van Gezond Gooi en ambities op communicatie, monitoring & impactregie, participatie en digitalisering vergen duurzaam vrijgemaakte capaciteit bij elke aangesloten organisatie. Dus ook vrij te spelen eigen financiering. Bijvoorbeeld in de vorm van een Gezond Gooi stafteam per organisatie met periodiek overleg o.l.v. de eigen bestuurder. En in de vorm van een serieuze plek in missie, visie, strategie, jaarplan en begroting. Het is aan te bevelen deze capaciteit met eigen mensen vorm te geven, zodat kennis en contacten duurzaam ontwikkelen.

5. Relevante spanning op middelen als geld en capaciteit worden tijdig en feitelijk geadresseerd in het regiobestuur. Dit geldt ook het beschikbaar komen van kansen en nieuwe of anders gelabelde middelen. Transparantie is de sleutel.

Het creëren van verbindingscapaciteit in de eigen organisatie en/of grotere impact in de realisatie van Gezond Gooi plannen dan voorzien en/of andere contextuele ontwikkelingen kunnen schaarste en spanningsvelden in eigen en/of gezamenlijke middelen creëren. Deze zijn te adresseren in coalitie of uitvoeringsprogramma enerzijds en/of in het regiobestuur anderzijds. Op beide lagen worden ze voorzien van scenario's en oplossingsroutes of een procesaanpak voor 'het komen tot'. Hiertoe kan ook het afbouwen van of stoppen met eigen of andere activiteiten en/of het verleggen van financieringsvormen en omvang behoren. Deze worden tijdig en feitelijk geagendeerd, geadresseerd en gezamenlijk op consequenties bezien.

6. Domeinoverstijgend sturen op maatschappelijke opgave.

Besluiten worden genomen vanuit het bredere doel — de transitie van zorg naar gezondheid — waarbij effecten op andere domeinen, inwoners en regionale samenhang altijd worden meegewogen. Dit geldt zowel de coalities als uitvoeringsprogramma's als centrale ondersteuning en regiobestuur

7. Adaptief organiseren: leren, herijken en duurzaam borgen.

Gezond Gooi is geen statische structuur maar ontwikkelt mee met opgaven, resultaten en context; monitoring, reflectie en periodieke herijking zorgen voor blijvende relevantie en impact.

Bovenstaande uitgangspunten worden ondersteund door een vijfjarige samenwerkingsovereenkomst.

3. Structuur op hoofdlijnen

3.1 Volgende netwerkfase 2027 - 2032

Gezond Gooi heeft de afgelopen drie jaar een duidelijke meerwaarde gekregen voor de regio. De evaluatie naar de ervaren effectiviteit en uitvoeringskracht van huidig Gezond Gooi zoals uitgevoerd door bureau Stuur (april 2026) laat zien dat de samenwerking heeft geleid tot onderlinge bekendheid, vindbaarheid, gezamenlijke taal en een sterker besef dat de regionale

opgave niet door afzonderlijke organisaties alleen kan worden gedragen. Er bestaan meerdere inhoudelijke concrete actielijnen en er worden stappen gezet. Gezond Gooi is de startfase ontstegen en heeft een waardevolle basis voor een volgende stap.

Ook laat de evaluatie zien dat de coalities een duidelijke functie hebben gehad in kennismaken en starten van domein-overstijgende planvorming op geprioriteerde regio thema's. Bestuurders, projectleiders en coördinatieteam gaven allen aan dat er veel bereidheid, relationele basis en concrete samenwerking aanwezig is. Alle drie de perspectieven ervaren dat de beweging als geheel meer eigenaarschap, besluitvorming, verankering en uitvoering nodig heeft. En dat er knelling is wat betreft overleglast, rol(on)duidelijkheid, doorvertaling naar eigen organisatie en afspraken over mandaat en opvolging.

De uitvoeringskracht van coalities komt onder druk komt te staan zolang de samenhang, sturing en besluitvorming op het niveau van onderlinge afhankelijkheden en het geheel van Gezond Gooi achterblijven. Hoe communiceert Gezond Gooi bijvoorbeeld de parallelle uitvoering van coalities eenduidig naar (dezelfde groep van) bewoners en professionals? Wie zijn eigenaar voor de usecases op het snijvlak van domein en digitalisering? Welke achterban moet worden geïnformeerd? Wanneer benutten we het Gezond Gooi logo als (mede) afzender? Hoe gaan we om met eventuele grotere successen en schuivende financieringsstromen dan verwacht? Prachtige vragen als teken dat de beweging duidelijk een fase verder is.

Dit geldt ook voor de zeggingskracht van de beweging wat betreft bekendheid, enthousiasme en verandering creëren in de regio.

M wil graag een proactieve rol, maar mist vanuit organisatie input over activiteiten GG. Heeft ook moeite met prioriteren omdat communicatieafdeling onderbemand is. Z was tijdje wat minder aangehaakt i.v.m. ziekte en interne spoedklussen. Is niet op de hoogte van de aanpassing in concept Y. Wil graag eerder meegenomen worden. Y weet niet waar prioriteit ligt ook i.v.m. werkzaamheden voor andere regio-structuren. P geeft aan dat vertegenwoordigen van meerdere organisaties of gemeenten wel lastig is gezien hun couleur locale. K is ZZP'er met beperkte uren. Etc.

Kortom met het gereedkomen van de individuele coalitieplannen in 2025 is het belang van domein- en coalitie- overstijgende samenwerking in 2026 scherper in beeld gekomen. Gelijkerichtheid vergt een lichte afgestemde ondersteuningsstructuur voor communicatie, monitoring & impactregie, participatie, digitalisering en financiering, zoveel mogelijk uit eigen gelederen.

De beweging die Gezond Gooi wil ondersteunen — van zorg naar gezondheid, van individueel naar collectief, van organisatiebelang naar systeemverantwoordelijkheid en van projectlogica naar duurzame verandering — vraagt om een volgende stap in de vormgeving van het netwerk. De kern daarvan is dat bestuurlijke kracht juist op het geheel georganiseerd en slagkrachtig mag worden, om vanuit daar de samenhang van coalities te versterken.

3.2 Passende structuur 2027-2032

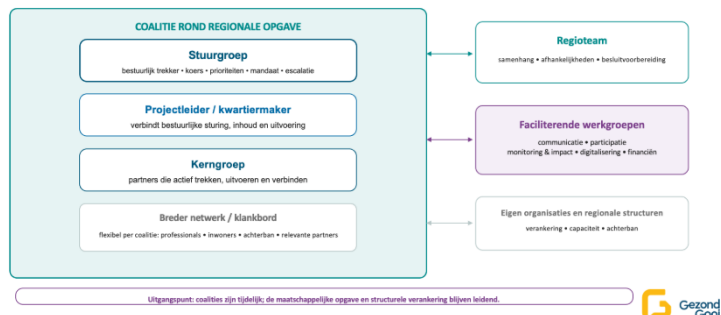
De volgende fase in de samenwerking van Gezond Gooi bestendigt de huidige structuur, borduurt voort op de in 2025 en 2026 opgebouwde centrale ondersteuningsstructuur, vereenvoudigt de overlegstructuur en verhoogt de effectiviteit van samenwerking tussen coalities en tussen tactisch en strategisch niveau. Het betreft een gezamenlijke stap naar voren in een impact gedreven netwerk dat elkaar goed kent, vertrouwt, ambitie heeft en deze in steeds concretere plannen vormgeeft (en blijft vormgeven) maar vooral ook uitvoert en wil borgen.

3.2.1 Coalities blijven het fundament van de beweging

De afzonderlijke coalities, programma's en structuren blijven de basis voor de beweging van ziekte en zorg naar gedrag en gezondheid. Coalities of programma's zijn — net als afgelopen jaren — 'in the lead' en verbinden zich via inhoud en (overleg)structuur met andere regio-structuren, waar relevant. Denk bijvoorbeeld bij deelvraagstukken als 'hoe organiseren we ons effectief in de wijk' aan o.a. de RESV/HWV en bij data beschikbaarheid in de regio aan de RSO. Zo adresseren coalities, programma's en regio-structuren elk een deel van de transitie en dragen alle netwerkdeelnemers mede zorg voor het geheel.

De inrichting van de coalities met programma of projectleiding, kerngroep met leden en stuurgroep blijft gelijk en gezien de wisselende financieringscontext flexibel van karakter. Binnen de coalities zullen ambassadeursrollen voor de faciliterende werkgroepen communicatie, digitalisering, monitoring en participatie worden gevraagd. Zij onderhouden contact met de kwartiermakers van de faciliterende werkgroepen en agenderen deze thema's in stuurgroep, regioteam en/of regiobestuur.

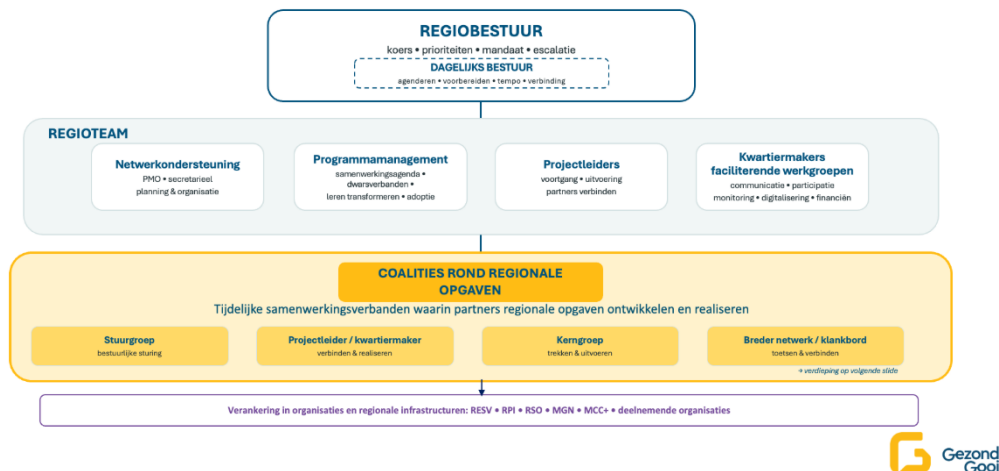
Generiek model per coalitie – met lichte structuur en duidelijke verbinding naar de regio



3.2.2 Samenwerkingsstructuur vanaf 2027: verbinding en uitvoeringskracht

Naast continuering van de werkwijzen van en met individuele coalities richten structuur en werkwijzen van Gezond Gooi zich in 2027-2032, sterker dan voorheen op het geheel aan domeinoverstijgende samenwerking en executiekracht.

Licht en (gelijk)gericht – heldere rollen, mandaat en korte lijnen



In de nieuwe structuur is *het regioteam* de schakel van de beweging. Het regioteam bestaat uit ‘programma- en/of verandermanagers’ uit minimaal vier domeinen die gezamenlijk met de projectleiders van de coalities, de kwartiermakers van de faciliterende werkgroepen en het regiobestuur aan de wieg staan van de nog te genereren *Samenwerkingsagenda Gezond Gooi 2026-2028*. Het programmamanagement overziet het geheel van de beweging en onderlinge afhankelijkheden en schakelt naar achterban, inwoners, professionals en andere regiostructuren. Ze bereiden de agenda van de vergaderingen van het regiobestuur voor met het dagelijks bestuur. Ze signaleren kansen en knelpunten daar waar projectleiders en/of kwartiermakers er in samenspraak met hun stuurgroep of bestuurlijk trekker niet uit komen of meer specifieke afstemming nodig lijkt. Met mandaat coördineren en ondersteunen ze de beweging als geheel naar richting, samenhang en impact.

Het *regiobestuur* is te vergelijken met de huidige ‘regiegroep coalities’. Met deze meer compacte overlegvorm ‘en primus inter pares (PIP) bestuurlijk trekkers zijn positieve ervaringen opgedaan wat betreft afstemming en aanspreekbaarheid. De PIP bestuurlijk trekkers blijven net als nu deelnemer aan het regiobestuur. Ze representeren vaak niet alleen een achterban van coalitie of domein maar ook een regio structuur als bijv. de Regionale Service Organisatie Digitalisering (RSO), de

Regionale Preventie Infrastructuur (RPI) of het Mentaal Gezondheidsnetwerk (MGN). Voor het Regionale Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV) neemt een door hen te benoemen afgevaardigd bestuurder deel. Op deze wijze blijft het regiobestuur een compacte en effectieve groep in uitwisseling en besluitvorming.

Het regiobestuur draagt zorg dat partners en medeondertekenaars van Gezond Gooi samenwerkingsovereenkomst 2027 - 2032 minimaal twee keer per jaar een event en/of vergadering (kunnen) bijwonen en/of mede-organiseren. Dit in de plaats van het huidige bestuurlijk platformoverleg. Het huidige domeinoverleg onder leiding van de onafhankelijk voorzitter vervalt.

De onafhankelijk voorzitter, ook linking pin naar de centrale ondersteuningsorganisatie, wordt komende netwerkfase vervangen door een *duaal dagelijks bestuur/voorzitterschap*. Een duo dat in achtergrond en persoon de belangrijke as van samenwerking sociaal domein en zorg representeert. Met kaders vanuit het regiobestuur onderhoudt zij korte lijnen naar het programmamanagement, kwartiermakers ondersteuningslijnen en de netwerkondersteuning binnen het *regioteam* en desgewenst naar andere regiostructuren. Ze stuurt aan of bij waar nodig.

Regioteam en bestuur worden ondersteund door een secretarisrol die naast planning en organisatie ook bestuurlijke en organisatorische knelpunten (mede-) signaleert en helpt adresseren en oplossen. De rol wordt nader verkend en ingevuld zodra de samenwerkingsstructuur met naam en persoon invulling heeft gekregen.

3.2.3 Faciliterende werkgroepen communicatie, participatie, monitoring & impactregie, financiering, digitalisering

Communicatie

Met behulp van de ZonMw subsidie doorontwikkeling samenwerkingsstructuur is in 2026 op het gebied van communicatie veel bereikt. Zo is de website en het CRM van Gezond Gooi op duurzame wijze vernieuwd, een LinkedIn account gestart, een redactieraad opgezet van communicatieprofessionals van alle betrokken partijen, een activiteitenkalender voor gezamenlijke en/of afgestemde communicatie ingericht en zijn partijen met dezelfde doelgroep (denk bv. aan mantelzorg, eenzaamheid, mentale gezondheid, positieve gezondheid en welzijn op recept) gestimuleerd elkaar tijdig op te zoeken. De vernieuwde website en LinkedIn trekken veel bezoekers en hebben nog veel potentie vanuit de coalities.

Verbeterpunten

Wat gaat goed?

Sterke basis: content wordt gevonden én gedeeld.
Nieuws en LinkedIn zorgen voor duidelijke traffic-pieken.
Netwerk reageert goed op persoonlijke en regionale updates

Wat gaan we verbeteren?

Sterkere doorstroom creëren: meer call-to-actions en interne links tussen thema's, coalities en activiteiten.
Content scanbaar maken: korter, visueel nieuws en regelmatige updates over mensen, projecten en regionale mijlpalen.
Structurele zichtbaarheid: maandelijkse regionale update door activiteitenkalender centraal te zetten
Netwerk activeren: partners & GG vaker verwijzen naar elkaar en actief taggen voor groter bereik.

Voor 2027 worden twee kwartiermakers communicatie Gezond Gooi benoemd voor 4-8uur in de week, afkomstig uit enerzijds het sociaal domein en anderzijds de zorg. De kwartiermakers worden voor 4 uur in de week ondersteund door Versa Welzijn wat betreft hosting, beheer & onderhoud Gezond Gooi kanalen, inclusief nieuwsbrief en beheer huisstijl, toolkits en mailbox. De kwartiermakers spelen een belangrijke coördinerende rol, waarbij de impact mede afhankelijk is van de mate waarin betrokken netwerkorganisaties en vertegenwoordigers *intern* op de hoogte zijn gebracht. Ofwel de koppeling tussen bestuurder, eigen afdeling communicatie en inhoudelijk vertegenwoordiger. Zie ook uitgangspunt vier 'Het organiseren van staf- en uitvoeringscapaciteit voor Gezond Gooi binnen de eigen organisatie'.

Taken Kwartiermakers Communicatie Gezond Gooi
Office on the web Frame
Strategisch: Regionale communicatie aanpak volgt de strategische keuzes en richting van bestuurders en verbindt coalitie- en transformatiedoelen met de bredere lijnen van de netwerkorganisaties.
Tactisch: Regionale activiteiten, partnerorganisaties en doelgroepen verbinden; ruis voorkomen en overlap benutten; één regionale communicatie aanpak i.s.m. Gezond Gooi Redactieteam.
Operationeel: content en beheer website, nieuwsbrief, LinkedIn + coördinatie redactieteamoverleg.
Aanwezig en/of betrokken bij centrale coördinatie overleg, projectleidersoverleg, werkgroep communicatie & participatie, domein overleg, Regiegroep overleg, marcom PG, Bestuurlijk Platform Overleg.

Een andere impactbepalende factor is de mate waarin communicatie vanaf de start onderdeel is van coalitieplan, uitvoeringsagenda en/of implementatie. Of het standaard op de stuurgroep agenda van de coalitie staat en of er een ambassadeur communicatie binnen de coalitie is benoemd.

Monitoring & impactregie

In het afgelopen jaar zijn een monitorvisie, leidende principes en een eerste instrumentarium opgebouwd. De monitoring bestaat uit vier onderdelen: de Quadruple Aim (impactmonitor op openbare data), de Netwerkthermometer (kwaliteit samenwerking), de Inwonereffectrapportage (IER) en het impactmodel (zevenstapcyclus per coalitie, nu alleen nog voor coalitie Gezond Leven en Preventie). Vanaf 2027 wordt het Quadruple Aim-dashboards of impactmonitor op openbare data jaarlijks uitgebracht inclusief duiding i.s.m. het regioteam. De procesmonitor komt vier keer per jaar uit en focust op voortgang, kansen en dilemma's binnen coalities maar zeker ook de onderlinge afhankelijkheden tussen de coalities. Vanaf 2028 wordt de IER ook uitgevoerd: stap 1 via de GGD Gezondheidsmonitor en stap 2 door de participatiehub.

Oprichting, uitvoering en eindverantwoordelijkheid zijn belegd bij GGD Gooi & Vechtstreek als logische partner vanwege haar kennisinfrastructuur, Vektis aansluiting en wettelijke taken en rollen. De projectleider monitoring van GGD Gooi & Vechtstreek besteedt zo'n vier uur per week aan data ophalen en verwerken, dashboards bijwerken, proces- en impactmonitor opstellen, jaarlijkse duiding met het programmamanagement en voorbereiding van het bestuurlijk overleg. Impactregie is belegd bij de bestuurlijk trekker monitoring (DPG GGD) die samen met de projectleider monitoring jaarlijks per coalitie de impact en de voortgang inzichtelijk laat maken om deze vervolgens ook met alle coalities te bespreken. De impactregie wordt in-kind geleverd net als de inzet van de BI-analisten.

Na 2027 is het mogelijk om bovenstaand minimumscenario aan te vullen met meer actuele partnerdata en met verdieping van de impact per coalitie en een monitorteam waarin BI-analisten van de aangesloten Gezond Gooi-organisaties aanhaken. De duiding gebeurt op basis van geaggregeerde, pseudonieme data. Dit model lijkt op de inrichting van het redactieteam communicatie. Het vergroot en verdiept het gezamenlijk eigenaarschap van monitoring & impactregie

Participatie

De regio gezond en veerkrachtig houden, dat kan Gezond Gooi alleen door samen te werken met inwoners! Betrokkenheid van inwoners had tot 2026 nog niet structureel een plek, terwijl dit wel één van de onmisbare elementen is om de transitie vorm te geven. Bijvoorbeeld ook om de kloof tussen systeem- en leefwereld zichtbaar te maken en te helpen verkleinen.

Sinds 2026 is een *kwartiermaker participatie* actief om participatie van inwoners goed binnen GG te verankeren, o.a. via het Kompas voor gelijkwaardig samenwerken en de klankbordgroep inwoners (in oprichting). Parallel hieraan is m.b.v. ZonMw de onafhankelijke participatiehub Samen Sterk Gooi opgericht als structurele infrastructuur voor samenwerking tussen inwoners en professionals. De hub inspireert via verhalen en activiteiten, agendeert vraagstukken op de juiste tafel en deelt kennis en expertise waar relevant. Ook initieert ze samenwerkingstrajecten met andere inwoners, informele zorg en netwerkpartners als huisartsen en ziekenhuis.



De participatiehub wordt tot eind 2027 gefinancierd door ZonMw met de doelstelling dat er nadien structurele financiering is en de hub tegen betaling beschikbaar blijft voor partners om kennis en expertise op projectbasis in te zetten. In de begroting is voor 2027 een dagdeel kwartiermaker participatie opgenomen, naast vergoedingen voor deelnemers aan de klankbordgroep en een beperkt activiteitenbudget. De kosten van de participatiehub lopen zekerheidshalve per 2028 mee.

Digitaliseren

In te vullen na bestuurlijk overleg coalitie digitalisering en besluitvorming RSO 17 september.

Financiering

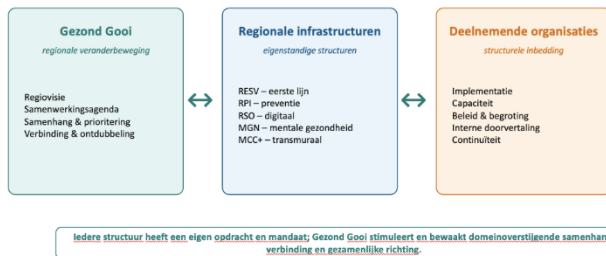
Vanaf 2027 wordt een financiële werkgroep ingesteld die breder is dan het huidig overleg tussen mandaatgemeente Hilversum en verzekeraar Zilveren Kruis. De werkgroep staat net als de andere werkgroepen onder leiding van een bestuurlijk trekker. Naast de jaarlijkse begroting van de ondersteuningsstructuur van Gezond Gooi zijn de meer belangrijke thema's gelegen in de structurele financiering van domeinoverstijgende samenwerking in regio Gooi & Vechtstreek. Daartoe zal allereerst de huidige financieringswijzen van coalities en stakeholders en het overzicht van december 2025 worden geactualiseerd denk aan IZA, SPUK IZA, AZWA & doorbraakgeldten maar ook sector eigen financieringsinstrumenten, eigen bijdragen etc. Ook zullen werkwijzen, contributiemodellen en meer impactvolle populatie achtige financieringswijzen van andere regio's worden geïnventariseerd in verband met de lange duur en andersoortige werkwijzen die de transitie van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag vergt.

3.2.3 Gezond Gooi teams in elke partnerorganisatie

Voor regioteam, regio- en dagelijks bestuur is de effectiviteit van de samenwerking voor een groot deel afhankelijk van de mate waarin de partnerorganisaties hun eigen staffuncties en/of managementteams hebben ingericht en vrijgespeeld voor Gezond Gooi. Ook de redactieraad van de werkgroep communicatie, architectuurraad bij digitalisering, klankbordgroep van participatie, monitorraad van ... etc. hebben hier groot belang bij. Bestuurders hebben een belangrijke rol in het ophalen en verstrekken van benodigde informatie in hun eigen organisatie en het organiseren daarvan incl. de metacommunicatie!

Eén regionale beweging – verschillende opdrachten en mandaten

Gezond Gooi, regionale infrastructuur en organisaties versterken elkaar



In de vorm van regioteam, regiobestuur en ingerichte ‘eigen’ Gezond Gooi teams neemt de beweging eigenaarschap voor het geheel, houdt zij overzicht en stuurt ze bij en/of initieert waar nodig. Het dagelijks bestuur kan haar rol voor bijvoorbeeld twee jaar vervullen om elk jaar een nieuwe bestuurder in- en uit te laten voegen. Of gezamenlijk elke twee jaar plaats maken om vervolgens bij het derde dagelijks bestuur de overgang van deze vijf jaar naar de volgende vijf jaar, 2032 -2037, te laten coördineren. Dit geldt ook voor de opvolging van de kwartiermakers van de faciliterende werkgroepen.

Een dergelijke compacte regiostructuur leeft samen de waarden voor in plaats van ze te bevragen. Ze bewerkstelligt impact en legitimiteit door haar voorbeeldfunctie. Met behulp van gezamenlijk programmamanagement en een nabij bestuur kan de kwaliteit van agenderen, adresseren en ‘opvolging’ van overleg voor regiobestuur en regioteam verder groeien.

3.2.4 Continuüm en veranderkracht

Hoewel een transitie altijd beweeglijk en dynamisch is, kan een (tijdelijke) programmatische opzet voor lopende uitvoering behulpzaam zijn. Ook kunnen van tijd tot tijd nieuwe coalities starten die al dan niet evolueren in programma’s. Programma’s kunnen overigens zelf ook bijgesteld worden en evolueren. De huidige stuurgroepen, coalities of programma’s zijn dus geen vaststaand gegeven. Een thema kan stoppen, wijzigen en/of juist worden geborgd in een andere structuur.

Gezond Gooi ondersteunt de regionale verandercyclus



3.3 Uitwerking rollen

De organisatie bestaat uit een compacte regio-brede governance, programmatische uitvoering en faciliterende werkgroepen. Onderstaande tabel belicht de scope van ieder onderdeel, wie erin zit, welke rol het heeft en welk mandaat daarbij hoort.

Onderdeel / rol	Rol en verantwoordelijkheid	Mandaat	Breng- en haalplicht
Regiobestuur	Initieert en bewaakt koers, samenhang en regiobrede consequenties. Werkt vanuit het meerjarige regioplan en weegt af bij schaarste, afwijkingen en domeinoverstijgende impact. Dragen samen de beweging (uit).	Besluit over regiobeeld, regiovisie en deelopgaven. Stelt kaders en prioriteiten vast, signaleert en escaleert waar nodig en creëert passende omstandigheden voor uitvoering.	Brengt bestuurlijke signalen en consequenties uit domein, achterban, regiostructuur in. Haalt besluiten en richting op en deelt en borgt deze in eigen organisatie, domein en/of regiostructuur.
Duaal dagelijks bestuur sociaal domein en zorg	Bereidt samen met programma-management de bestuurlijke agenda voor en bewaakt tempo, eenvoud en gelijkgerichtheid in planning en uitvoering	Geen zelfstandig inhoudelijk mandaat buiten de door regiobestuur gegeven opdracht. Wel agenderend, verbindend en procesbewakend.	Brengt dilemma’s tijdig naar het regiobestuur en helpt deze vlot trekken. Haalt richting op bij de bestuurlijke vertegenwoordigers en vertaalt deze naar de agenda. Ondersteunt de kwaliteit van samenwerking. Deelt leerervaringen.
Regioteam - programmamanagement - projectleiders (PIP) - kwartiermakers - netwerkondersteuning	Verbindt programma’s, stuurgroepen en faciliterende werkgroepen. Zorgt voor voorbereiding, voortgang, overzicht, monitoring en samenhang.	Operationeel mandaat binnen vastgestelde opdrachten. Bereidt besluiten voor, maar neemt geen regiobrede besluiten.	Brengt voortgang, risico’s en afhankelijkheden in. Haalt input op bij stuurgroepen, werkgroepen en achterbannen. Agendeert in regioteam en regiobestuur en vice versa in stuurgroep waar relevant. Deelt leerervaringen.
Stuurgroep per coalitie	Sturen op inhoudelijke vormgeving, voortgang en resultaat van coalities en hun projecten en activiteiten.	Besluitvormingsmandaat binnen vastgesteld jaarplan en begroting. Escalatie bij	Monitort bestuurlijke richting en randvoorwaarden t.b.v. uitvoering

	Adresseren faciliterende thema's als communicatie, digitalisering etc.	koerswijziging, financiële afwijking of impact op andere programma's.	coalitieplan. Bespreekt inhoudelijke voortgang en knelpunten. Agendeert in regioteam en regiobestuur waar relevant, bijv. raakvlakken met andere coalities of impact Gezond Gooi
Faciliterende werkgroepen	Ondersteunen het geheel op digitalisering, financiën, monitoring en impactregie, communicatie, participatie en veranderkracht	Adviserend en uitvoerend binnen opdracht. Geen zelfstandig besluitvormend mandaat over programma's.	Brengen expertise, standaarden en inzichten in. Halen vragen en behoeften op uit programma's en organisaties.
RSO, RPI, MGN, RESV, MCC	Zijn eigenstandige regio structuren met specifieke opdracht/vraagstuk binnen visie Gezond Gooi. Verbinden actief wanneer opgave en impact domeinoverstijgend is.	Mandaat naar eigen opdracht en afspraken. Gezond Gooi en regio-structuur dragen samen zorg voor verbinding, samenhang, ontubbeling.	Dragen mede zorg voor (bij)sturen van/op impact, samenhang en borging.

Ook in bovenstaande rolbeschrijving kan en zal jaarlijkse evaluatie van de regio en netwerksamenwerking ongetwijfeld aanscherping en verandering brengen.

4. Financiering en begroting

Financiering is een belangrijk uitwerkingpunt. Uitgangspunt is gelijkwaardige deelname en zeggenschap, terwijl financiële bijdrage en inzet naar draagkracht kunnen worden georganiseerd. De stemverhouding is daarmee niet afhankelijk van omvang, omzet of financiële bijdrage. Zie ook de bepalingen daaromtrent in de juridische overeenkomst. Dit vraagt nadere uitwerking, vooral voor partijen die niet direct in bestuur, stuurgroep of werkgroep deelnemen maar wel via domeinvertegenwoordiging betrokken zijn.

In onderstaande begroting zijn structurele basisfuncties opgenomen, materieel budget voor ondersteuningslijnen, events, en facultatieve inhuur van uitvoerings- en verbindingscapaciteit. Basisfuncties zijn onder meer coördinatie, communicatie, participatie, monitoring en impactregie, financiën en leren transformeren. Deze functies worden zo veel mogelijk verbonden met en gedragen door de deelnemende organisaties, zodat geen losstaande externe staf ontstaat.

Hier laatste versie begroting inkopieren. En contributiemodel.

Een belangrijk aandachtspunt in deze ruwe eerste begroting van zo'n 350k exclusief de inkind investeringen in Gezond Gooi teams en dagelijks bestuur is verbidings- en uitvoeringscapaciteit. Er is geen gebrek aan overlegstructuren of goede ideeën; de schaarste zit vooral in mensen die plannen daadwerkelijk uitwerken, opschalen en borgen. Daarom is structureel budget nodig voor programmatische en/of stafondersteuning. Idealiter gebeurt dit met mensen uit de eigen organisaties; waar nodig kan tijdelijk externe projectleiding worden ingezet.

Voor transmurale samenwerking rond bijvoorbeeld proactieve zorgplanning en kwetsbare ouderen wordt nu al capaciteit vrijgespeeld vanuit ziekenhuis, huisartsen en VVT. Ook wanneer externe bekostiging niet direct beschikbaar is, is de gezamenlijke lijn dat deze inzet nodig blijft. Dit onderstreept dat Gezond Gooi niet vrijblijvend is en dat capaciteit onderdeel moet worden van reguliere organisatiekeuzes.

Specifieke structuren zoals RESV, RSO en RPI kennen deels eigen financieringslogica. RESV blijft financieel mogelijk buiten de Gezond Gooi-basisbegroting, maar moet wel inhoudelijk en bestuurlijk verbonden blijven. Voor RSO, digitale ondersteuning en de plus-variant van bestaande structuren is de begroting nog nader uit te werken.

5. Samenwerkingsovereenkomst en juridische afspraken

Bij voorliggende beschrijving van de samenwerkingsstructuur is een passende samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Deze ligt 4 december 2026 ter tekening voor. En is voorafgaand de vergadering door elk domein en netwerkpartner afgestemd en geaccordeerd door relevante achterban.