

Samenwerkingsovereenkomst Gezond Gooi

Ondergetekenden

1. Amaris, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. van der Loo, hierna te noemen: Amaris
2. Gemeente Blaricum, Eemnes, Laren, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX
3. ~~Gemeente Bussum, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX~~
- 4.3. Gemeente Gooise Meren, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX
- 5.4. Gemeente Huizen, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX
6. ~~Gemeente Naarden, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX~~
- 7.5. Gemeente Hilversum ~~en Wijdemeren~~, statutair gevestigd aan de XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door G. van Voorden, hierna te noemen Hilversum. Tevens gemandateerd vertegenwoordiger gemeenten Gooi & Vechtstreek.
- 8.6. GGD Gooi & Vechtstreek, statutair gevestigd aan de XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Boomsma. Hierna te noemen GGD. Tevens gemandateerd vertegenwoordiger Regionale Preventie Infrastructuur (RPI) Gooi & Vechtstreek.
- 9.7. GGZ Centraal, statutair gevestigd aan de XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door K. Tobias, hierna te noemen GGZ Centraal. Tevens gemandateerd vertegenwoordiger Mentale GezondheidsNetwerken (MGN).
- 10.8. ~~Hilverzorg~~, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. Leijdekkers, hierna te noemen: Hilverzorg.
- 11.9. ~~Innovum~~, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Flens, hierna te noemen: Innovum.
- 12.10. ~~MEE Dichtbij~~, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door E. de Leeuw, hierna te noemen: MEE
- 13.11. ~~Regionale Huisartsenorganisatie Gooi & Omstreken~~. statutair gevestigd aan de ~~XXXX~~, rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. Batenburg, hierna te noemen Rhogo. Tevens gemandateerd vertegenwoordiger huisartsenzorg Gooi & Vechtstreek
- 14.12. ~~Stichting Tergooi~~, statutair gevestigd aan de Laan van Tergooi 2 te Hilversum, rechtsgeldig vertegenwoordigd door M. Wetzels, raad van bestuur, hierna te noemen : Tergooi, tevens vertegenwoordiger Regionale Service organisatie Digitalisering (RSO).
- 15.13. ~~Versa Welzijn~~, statutair gevestigd aan de ~~XXXX~~, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. van den Hoek, gemandateerd vertegenwoordiger welzijnspartijen Gooi & Vechtstreek waaronder MEE en diverse lokale organisaties en burgerinitiatieven.

46.14. _____ Vivium Zorggroep, statutair gevestigd aan de , rechtsgeldig vertegenwoordigd door W. Vlasblom, raad van bestuur, verder te noemen Vivium.

47.15. _____ Zilveren Kruis, statutair gevestigd aan XXX, rechtsgeldig vertegenwoordigd door XXX, hierna te noemen: XXX wel tekenen. Geen besluitvormingsstelsel.

hierna afzonderlijk te noemen 'Partij' en gezamenlijk aan te duiden als 'Partijen'

Overwegende dat:

- Partijen Gezond Gooi beschouwen als de regionale veranderbeweging waarin zorg, welzijn, gemeenten, inwoners en maatschappelijke partners gezamenlijk werken aan de transitie van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag in regio Gooi & Vechtstreek;
- Gezond Gooi partijen bijeenbrengt, regionale domeinoverstijgende samenwerking- en een meerjarige samenwerkingsagenda organiseert, inclusief benodigde communicatie, participatie, digitalisering en monitoring.
- Gezond Gooi samen met overige regionale samenwerkings- en infrastructuur de benodigde regionale veranderkracht en ondersteuning mobiliseert. Gezond Gooi streeft ernaar huidige en toekomstige gezondheids- en financieringsvraagstukken periodiek in beeld te brengen, inclusief benodigde scenario's en/of waar nodig nieuwe of aanvullende coalities, programma- en/of projectcapaciteit.
- Partijen sinds om en nabij 2022 als informeel netwerk werken waarbinnen de deelnemende organisaties kennis uitwisselen en op basis van vertrouwen afspraken maken ten aanzien van domein overstijgende planvorming op het gebied van genoemde transitie van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag en haar deelopgaven in de regio. Vanaf 2025 het informeel netwerk is voorzien van een ondersteuningsstructuur om de samenhang tussen deelopgaven (coalities) te versterken, de horizontale en verticale wijze van samenwerken door te ontwikkelen en de faciliterende communicatie, participatie en monitoring handen en voeten te geven;
- Gezond Gooi van planvorming en ontwikkeling beweegt naar uitvoering en (voorbereiden van) borging van de verschillende coalitieplannen.
- Partijen wensen een volgende stap in samenwerking. Een stap die meer samenhang, uitvoeringskracht en duurzaamheid brengt, het aangaan van verplichtingen en een contributiemodel voor de centrale ondersteuningsstructuur ondersteunt en nieuwe planvorming blijft stimuleren;
- Partijen in deze samenwerkingsovereenkomst afspraken willen maken over met name de governance van Gezond Gooi. De governance van Gezond Gooi is geen doel op zich, maar een ondersteunende structuur die Partijen helpt om gezamenlijk richting te bepalen, regionale opgaven in samenhang uit te voeren en succesvolle initiatieven duurzaam te verankeren in bestaande organisaties en (regionale) infrastructuur. Ofwel: het bepaalt de wijze van samenwerken.

Komen als volgt overeen:

Artikel 1 – Uitgangspunten samenwerking

1. Partijen hebben zeven uitgangspunten geformuleerd voor hun samenwerking, welke zijn uitgewerkt in **Bijlage 1 (Notitie samenwerkingsstructuur Gezond Gooi 2027-2032 Licht en Gelijkgericht)**:
 - a. Gezond Gooi wordt gevormd door en omvat alle domeinoverstijgende (DO) samenwerking in regio Gooi & Vechtstreek die de transitie van ziekte en zorg naar gedrag en gezondheid (naar zz naar gg) ondersteunen. De visie en beweging fungeert als een soort paraplu en richtingaanwijzer, indien relevant ook voor organisatie overstijgende samenwerking binnen een domein.
 - b. Eenvoud en een gezamenlijke stap naar voren zijn daarin leidende principes.
 - c. Het Regioplan (2023), de Coalitieplannen (2025-2027) en de daaruit voortvloeiende Samenwerkingsagenda (eerste versie november 2026) vormen het centrale sturingsinstrumentarium van Gezond Gooi. Elke drie jaar stelt Gezond Gooi regiovisie, gewenste beweging, veranderopgaven en beoogde impact (opnieuw) vast in Regioplan en Samenwerkagenda. De wensen ten aanzien van ondersteuningsstructuur (faciliterende werkgroepen), wijze van veranderen, doorzettingsmacht, mandaat en financiering worden hierin geëxpliciteerd. De eerste herijking van regiovisie en toebehoren is in 2028.
 - i. Het mandaat voor ontwikkelen, uitvoeren, borgen van individuele veranderopgaven en daartoe benodigde besluitvorming en financiering is en blijft bij de individuele coalities en/of geëigende regio-structuren.
 - ii. T.a.v. samenwerkagenda, veranderopgaven en raakvlakken tussen coalities ligt het mandaat bij het regiobestuur en bij het gedelegeerd dagelijks bestuur binnen de door regiobestuur vastgestelde kaders.
 - d. De transitie van zz naar gg realiseren, vergt verbindingswerk naast het eigen werk. Daarmee vraagt het niet- vrijblijvende verbindings- en uitvoeringscapaciteit binnen elke aangesloten Partij. Denk bijvoorbeeld aan eigen capaciteit op het gebied van communicatie, programmanagement, implementatie, financiering, participatie. Partijen committeren zich daartoe.
 - e. Relevante spanning op middelen als geld en capaciteit worden tijdig en feitelijk geadresseerd in het regiobestuur. Dit geldt ook het beschikbaar komen van kansen en nieuwe of anders gelabelde middelen. Transparantie is de sleutel.
 - f. Gezond Gooi stuurt op transitiedoelen en impact. Effecten op andere domeinen, inwoners, regionale samenhang etc. worden altijd meegewogen.
 - g. Gezond Gooi is een dynamische structuur; ze ontwikkelt, organiseert, voert uit, leert, borgt en herijkt op impact en relevantie.
2. De Samenwerkingsagenda vertaalt de regiovisie naar een beperkt aantal gezamenlijke en/of coalitie overstijgende veranderopgaven en verbindt de verschillende coalities en faciliterende werkgroepen. Ze benoemt – waar nodig - afstemmingslijnen naar overige regionale structuren en initiatieven. Ze creëert samenhang. De Samenwerkingsagenda:
 - a. ondersteunt bestuurlijke prioritering;
 - b. maakt afhankelijkheden zichtbaar;
 - c. stimuleert samenwerking tussen coalities;
 - d. stimuleert samenwerking met andere regionale structuren en netwerken

- e. vormt de basis voor gezamenlijke communicatie, participatie, digitalisering (RSO), monitoring en domein- en/of coalitie overstijgende besluitvorming.
- f. geeft, waar nodig, richting aan verbindingscapaciteit van coalities, partners, ondersteuningsstructuur Gezond Gooi (faciliterende werkgroepen) en evt. externe ondersteuning wat betreft de domein- en coalitieoverstijgende opgaven dan wel de afhankelijkheden ertussen.

De samenwerkingsagenda is leidend

Van losse coalities naar één regionale beweging



Artikel 2 - Structuur en werkwijze

1. Partijen zijn verdeeld over de verschillende domeinen:

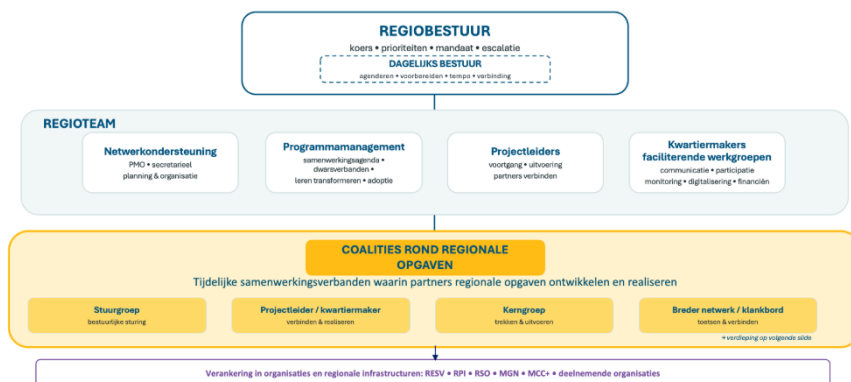
Domein	Partij
Ziekenhuis	Tergooi MC (gemandateerd voor revalidatiezorg)
VVT	Amaris Hilverzorg Innovum Vivium Zorggroep (gemandateerd voor VVT)
Huisartsen	RHOGO,
Gemeenten en Sociaal Domein	Gemeenten Blaricum, Eemnes, Laren Gemeente Hilversum (& Wijdmeren) Gemeente Huizen Gemeente Gooise Meren (Bussum, Naarden, Muiden) Mee Dichtbij Versa Welzijn (gemandateerd voor sociaal domein inclusief informele zorg)
GGD	GGD Gooi en Vechtstroken Vechtstreek
GGZ	GGZ Centraal (gemandateerd voor GGZ)
Zorgverzekeraars	Zilveren Kruis

Commentaar [Ev1]: Graag aanvullen

2. Gezond Gooi bestaat uit een compacte samenwerkingsstructuur:

- a. Regiobestuur;
- b. Dagelijks bestuur;
- c. Regioteam;
 - i. Netwerkondersteuning
 - ii. Programmanagement
 - iii. Projectleiders
 - iv. Faciliterende werkgroepen
 1. Communicatie
 2. Participatie
 3. Monitoring
 4. Digitalisering
 5. Financiën
- d. Coalities rond regionale opgaven;
 - i. Stuurgroep
 - ii. Projectleiders
 - iii. Kerngroep
 - iv. Breder netwerk

Licht en (gelijk)gericht – heldere rollen, mandaat en korte lijnen



3. De samenstelling, wijze van besluitvorming en verantwoordelijkheden van het regiobestuur, dagelijks bestuur, regioteam en coalities worden benoemd in artikel 3 t/m 7 van deze samenwerkingsovereenkomst. Voor een uitgebreide beschrijving wordt verwezen naar **Bijlage 1 (Notitie samenwerkingsstructuur Gezond Gooi 2027-2032 Licht en Gelijkgerecht)**.
4. Indien nodig maken Partijen voor afzonderlijke projecten en/of werkgroepen afspraken in Deelovereenkomsten. Ten tijde van het sluiten van deze Samenwerkingsovereenkomst zijn de volgende Deelovereenkomsten reeds gesloten:
 - a. Voor de coalitie Positieve Gezondheid (**Bijlage 2**)
 - b. Voor de coalitie Mentaal Gezondheidsnetwerk (**Bijlage 3**)
 - c. Voor de werkgroep digitalisering (**Bijlage 4**)

Commentaar [AK2]: RESV ook.

5. Elke Partij blijft verantwoordelijk voor haar eigen wettelijke taken, governance en bedrijfsvoering. Tegelijkertijd dragen Partijen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het realiseren van de regionale ambitie. Dit vraagt van elke Partij:
 - a. bestuurlijk eigenaarschap;
 - b. voldoende capaciteit voor regionale samenwerking;
 - c. actieve deelname aan gezamenlijke besluitvorming;
 - d. het intern verankeren van regionale afspraken.
6. Wanneer een werkwijze voldoende is ontwikkeld en bewezen, wordt deze duurzaam verankerd in de daarvoor bestemde organisatie of regionale structuur. Gezond Gooi bereidt deze overdracht actief voor, maar wordt geen beheerorganisatie.
7. Binnen de regio Gooi en Vechtstreek bestaande de volgende regionale structuren:
 - a. Regionale Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV): organiseert, vertegenwoordigt en versterkt de eerstelijnszorg; implementatiekracht en hechte wijkverbanden
 - b. Regionale Preventie Infrastructuur (RPI) : structurele regionale infrastructuur voor preventie, gezondheidsbevordering en verbinding tussen zorg, sociaal domein en publieke gezondheid;
 - c. Mentaal Gezondheidsnetwerk (MGN): **Definitie**
 - d. Regionale Service Organisatie Digitalisering : organiseert de digitale infrastructuur en gegevensuitwisseling;
 - e. MCC+: organiseert duurzame transmurale samenwerking en ketenafspraken.
8. Elke regionale opgave doorloopt dezelfde cyclus van ontwikkelen, realiseren en verankeren:

Gezond Gooi ondersteunt de regionale verandercyclus

Eén beweging – steeds opnieuw



Artikel 3 – Regiobestuur

1. In het regiobestuur is van elk domein één organisatie in persoon vertegenwoordigd in het regiobestuur, met uitzondering van de zorgverzekeraars. Zie artikel 2 lid 1 voor de domeinverdeling. Binnen elk domein stemmen de betreffende partijen onderling af wie zitting neemt in het regiobestuur en daarmee deze partijen vertegenwoordigt.
2. In het regiobestuur zit tevens één vertegenwoordiger per regiostructuur zoals benoemd in artikel 2 lid 7.

Commentaar [Ev3]: Vraag aan Tessa: hoe laten we deze structuren partij bij de overeenkomst worden?

3. De taken van het dagelijks bestuur bestaan uit:
 - a. Besluiten nemen over en bewaken van de regionale koers;
 - b. De Samenwerkingsagenda vaststellen, gebaseerd op het Regioplan;
 - c. Keuzes maken bij schaarste, afwijkingen en domeinoverstijgende impact;
 - d. Bewaken van de maatschappelijke ambitie;
 - e. Bestuurlijke signalen inbrengen vanuit domein/achterban;
 - f. Besluiten en richting ophalen en delen en borgen in eigen organisatie/domein.
 - g. Besluiten nemen over de toetreding van nieuwe partijen (zie artikel XX).
4. Het regiobestuur stuurt niet op de dagelijkse uitvoering.
5. Het regiobestuur vergadert zo vaak als nodig, maar tenminste twee keer per jaar.
6. Van elke vergadering wordt een verslag, actiepunten- en/of besluitenlijst gemaakt.
7. Het regiobestuur streeft naar consensus. Besluiten worden genomen met een meerderheid van de stemmen. Elk lid van het regiobestuur heeft één stem.
8. ZilverenKruis heeft geen stemrecht en is geen lid van het regiobestuur.

Artikel 4 – Dagelijks bestuur

1. Het dagelijks bestuur bestaat bij voorkeur uit één persoon uit het sociaal domein en één persoon uit het zorgdomein.
2. Het duaal dagelijks bestuur wordt gekozen door het regiobestuur.
3. De leden van het duaal dagelijks bestuur maken onderdeel uit van het regiobestuur en zijn gezamenlijk voorzitter van het regiobestuur.
4. De taken van het dagelijks bestuur bestaan uit:
 - a. Voorbereiden besluitvorming voor het regiobestuur;
 - b. Voortgang, eenvoud en gelijkgerichtheid bewaken, samen met programmamanagement;
 - c. Dilemma's agenderen bij het regiobestuur;
 - d. Vormen van bestuurlijke verbinding met het regioteam.
5. Het duaal dagelijks bestuur rapporteert aan het regiobestuur via de vergadercyclus
6. De zittingstermijn van het duaal dagelijks bestuur is twee jaar. In verband met de continuïteit kan worden gekozen om elk jaar één lid dagelijks bestuur te laten rouleren met een lid uit het regiobestuur..

Artikel 5 – Regioteam

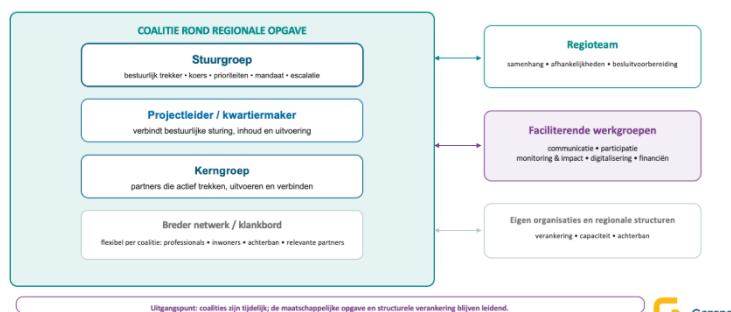
1. Het regioteam is de schakel van de veranderbeweging. Het regioteam bestaat uit netwerkondersteuning, programmanagement, projectleiders en faciliterende werkgroepen. In het regioteam zitten 'programma- en/of verandermanagers' uit minimaal vier domeinen.
2. De taken van het regioteam bestaan uit:
 - a. zorgen voor voorbereiding, voortgang, overzicht, monitoring en samenhang;
 - b. bewaken van de samenhang tussen coalities;
 - c. signaleren van risico's, afhankelijkheden;
 - d. bestuurlijke keuzes voorbereiden;
 - e. ondersteunen gezamenlijke prioritering;
 - f. ondersteunen bij de uitvoering van de samenwerkingsagenda;

- g. organiseren van dwarsverbanden;
- h. stimuleren van leren en kennisdeling;
- i. voorbereiden duurzame verankering;

Artikel 6 – Coalities

1. Elke coalitie houdt zich met een inhoudelijk veranderthema bezig. Gezond Gooi bestaat momenteel uit de volgende coalities:
 - a. Gezond Leven en Preventie
 - b. Mentale Gezondheid
 - c. Waardig Ouder Worden
 - d. Zorgcoördinatie
 - e. Ketensamenwerking
 - f. Digitalisering (RSO in wording)
2. De coalities vormen gezamenlijk het fundament van de veranderbeweging die Gezond Gooi beoogt te bewerkstelligen.
3. De taken van een coalitie bestaan uit:
 - a. ontwikkelen en realiseren regionale opgaven;
 - b. verbinden partners;
 - c. organiseren uitvoering;
 - d. brengen leerervaringen terug in de regionale beweging;
4. Een coalitie kan stoppen, wijzigen of op gaan in een nieuwe structuur.
5. Nieuwe coalities kunnen ontstaan op basis van de samenwerkingsagenda en het regiobeeld.

Generiek model per coalitie – met lichte structuur en duidelijke verbinding naar de regio



Commentaar [Ev4]: Graag aanvullen.

Artikel 7 – Financiering

1. Elke coalitie is verantwoordelijk om zijn eigen financiering te regelen.

Commentaar [Ev5]: Aan te vullen.

Artikel 8 – Looptijd en opzegging

1. De samenwerkingsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2027 voor de duur van vijf jaar. Partijen zullen minimaal zes maanden voor het einde van de looptijd met elkaar overleggen of zij de samenwerking willen continueren en onder welke voorwaarden.
2. Opzegging is de eerste drie jaar niet mogelijk. Elke Partij kan de Overeenkomst na die tijd schriftelijk opzeggen bij het Regiobestuur met een opzegtermijn van drie (3) maanden,

wat de gebondenheid aan Deelovereenkomsten en de afwikkeling van de Kosten
Gemene Rekening onverlet laat.

3. De genoemde termijn kan in gezamenlijk overleg worden gewijzigd indien wijzigingen in wet- en regelgeving aanpassing van deze termijn noodzakelijk maakt.
4. Binnen de door de wet bepaalde grenzen zullen Partijen elkaar goed en volledig informeren over afspraken die zij maken met verzekeraars die invloed hebben op de Overeenkomst, dan wel de Deelovereenkomsten.

Commentaar [Ev6]: Wat willen jullie hier afspreken?

Artikel 9 – Evaluatie

1. Partijen zullen de gemaakte afspraken in 2028 voor het eerst evalueren en daarbij een volgend evaluatiemoment afspreken.

Artikel 10 – Toetreding nieuwe leden

1. Toetreding van andere partijen tot deze Overeenkomst is slechts mogelijk nadat het regiobestuur in onderling overleg daarover unaniem overeenstemming hebben bereikt.

Artikel 11 - Informatie-uitwisseling en geheimhouding

1. Partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de contacten met de media en andere communicatie-uitingen die voortvloeien uit deze Samenwerkingsovereenkomst. Dat betekent het inhoudelijk afstemmen met elkaar van deze uitingen en het opstellen van eenduidige inhoud.
2. Partijen zullen geheimhouding betrachten met betrekking tot vertrouwelijke bedrijfsgegevens die zij in het kader van deze Overeenkomst en Deelafspraken voortvloeiende uit deze Overeenkomst ontvangen en/of onder ogen krijgen conform de Wet bescherming bedrijfsgeheimen en andere daarop van toepassing zijnde wetten en regelgeving. Partijen zullen deze geheimhouding ook opleggen aan de werknemers alsmede aan de door en voor de uitvoering van de werkzaamheden in het kader van de overeenkomst ingeschakelde derden.

Artikel 12 - Overdracht

1. Geen van de Partijen is gerechtigd om haar rechtsverhouding tot de andere Partij, of één of meer van haar rechten en/of verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst, over te dragen aan een derde zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partijen.

Artikel 13 - Ongeldige bepalingen en uitleg

1. Ingeval een bepaling van deze Overeenkomst nietig of niet afdwingbaar is, blijft deze voor het overige van kracht voor zover dit, gegeven de strekking en het doel van deze overeenkomst, niet onverbrekelijk verbonden is met de nietige of afdwingbare bepaling. Partijen zullen hun uiterste best doen overeenstemming te bereiken over een nieuwe bepaling die, gegeven de strekking en het doel van deze overeenkomst, zo weinig mogelijk afwijkt van de nietige of niet afdwingbare bepaling.

2. De considerans en de bijlagen van deze Overeenkomst maken integraal onderdeel uit van de overeenkomst,

Artikel 14 - Geschillen

1. Indien één van de Partijen stelt dat er sprake is van een geschil in verband met de uitvoering van onderhavige Overeenkomst, in welke vorm dan ook, dan wordt door Partijen gestreefd naar een minnelijke oplossing van het geschil. Indien de Partijen niet te slagen in het vinden van een minnelijke oplossing, dan wordt het geschil voorgelegd aan arbiters via het NAI.
2. Op deze Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Bijlagen:

1. Beschrijving samenwerkingsstructuur Gezond Gooi 2027-2032 Licht en Gelijkgericht
2. Deelovereenkomst Positieve Gezondheid
3. Deelovereenkomst Mentaal Gezondheidsnetwerk
4. Deelovereenkomst werkgroep digitalisering/RSO

Aldus opgemaakt en ondertekend op XX

CONCEPT

